



Gleichstellung in Neuss >

NEUSS.DE

Gleichstellungsplan der Stadt Neuss

01.01.2022 – 31.12.2025

2.



Personalamt

Inhalt

1 Vorwort.....	2
2 Grundlagen	3
2.1 Rechtliche Grundlagen	3
2.2 Personalpolitische Grundlagen	3
3 Wo wir uns befinden! – Analyse des Personalbestandes.....	5
3.1 Geschlechterverteilung des Stammpersonals.....	5
3.2 Anteil Frauen und Männer nach Berufsgruppen/Ämtern	6
3.3 Anteil Frauen und Männer in Führungspositionen.....	8
3.4 Differenzierung nach Führungsebenen.....	9
3.5 Personalstatistik Ausbildung	11
3.6 Personalstatistik Beurlaubung	11
3.7 Teilnahme an Fortbildungen/Schulungen	12
3.8. Teilzeit/Vollzeit	13
3.9 Anteil Teilzeit in Führungspositionen	14
3.10 Analyse der Gremien.....	14
3.11 Anteil mobile Arbeit (m, w, Ämter, Teilzeit, Vollzeit, Führungskräfte)	15
4 Wo möchten wir hin? – Ziele	16
5 Wie setzen wir die Ziele um? - Handlungsfelder und Maßnahmen	17
5.1 Alltag	17
5.2 Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	18
5.3 Führung/Beförderung	20
5.4 Ausbildung	21
5.5 Fortbildungen/Schulungen.....	22
5.6 Geschlechtergerechte Sprache	23
6 Geltungsbereich, Controlling	23
7. Anlagen	24

1 Vorwort

Liebe Leser*innen,

die intensive Förderung der Gleichstellung von Männern und Frauen bei der Stadtverwaltung Neuss hat seit Jahren eine hohe Priorität.

In Art. 3 Absatz 2 des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland ist der Grundsatz der Gleichberechtigung von Frauen und Männern verankert. Damit fördert der Staat die Durchsetzung der Gleichberechtigung und wirkt auf die Beseitigung von Nachteilen hin. Dieser Gleichstellungsplan soll die Grundlage zur Umsetzung dieses Grundrechts darstellen.

Um dies in die Realität umsetzen zu können, müssen die Potentiale von Männern und Frauen gleichermaßen genutzt werden. Durch die gesellschaftlichen und technischen Rahmenbedingungen der heutigen Zeit ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie der fließende Übergang von Freizeit und Arbeit einfacher umzusetzen. Maßnahmen wie die flexible Arbeitszeit, Mobile Arbeit, individuelle Arbeitszeitmodelle oder das Eltern-Kind-Büro tragen dazu bei, dass die Erwerbs- und Familienarbeit von beiden Partnern wahrgenommen werden kann und beide Elternteile früher aus der Elternzeit zurückkehren können.

Die zeitgemäßen Arbeitszeiten und -bedingungen fördern die Chancengleichheit unter den Geschlechtern und tragen zu einer ausgewogenen Work-Life-Balance bei. Ziel ist immer noch die Förderung von Frauen, um bestehende Benachteiligungen abzubauen und den Status als familienfreundlicher Arbeitgeber auszubauen.

Die Personalpolitik hat große Effekte auf die gesamte Verwaltung. Dabei stellen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter*innen die Grundlage für die Bewältigung der anfallenden Aufgaben dar. Gemischte Teams arbeiten effizienter und dynamischer zusammen. Diese ist jedoch nur möglich, wenn die Präsenz von Männern und Frauen in den einzelnen Bereichen ausgeglichen ist.

Der Gleichstellungsplan unterstützt das Ziel einer geschlechtergerechten Verwaltung. Er beschreibt Ziele und Maßnahmen, um die Gleichstellung weiter zu fördern. Wir sind davon überzeugt, dass die Umsetzung dieses Plans letztlich einen Qualitätsgewinn für alle Beteiligten bedeutet.

Wir müssen auch zukünftig weiter daran arbeiten, dass Frauen in höheren Positionen stärker vertreten sind und in geschlechtsdominierten Bereichen für mehr Ausgleich sorgen.

Die Gleichstellung der Geschlechter ist daher ein zentrales Leitprinzip unserer Verwaltungs- und Führungskultur, welches wir vorantreiben wollen. Aber nur mit Ihnen gemeinsam schaffen wir es, die Stadt Neuss zu einer noch attraktiveren Arbeitgeberin zu entwickeln und Gleichberechtigung innerhalb der Verwaltung sicherzustellen.



Reiner Breuer
Bürgermeister



Holger Lachmann
Personaldezernent



Katja Gisbertz
Gleichstellungsbeauftragte

2 Grundlagen

Die Gleichstellung aller Geschlechter ist ein arbeits- und gesellschaftsrechtlicher Grundsatz, der in zahlreichen Gesetzen definiert wird. Im Folgenden werden die gesetzlichen Grundlagen für das Verwaltungshandeln einmal besonders herausgearbeitet.

2.1 Rechtliche Grundlagen

Die rechtliche Grundlage bildet das am 20.11.1999 in Kraft getretene Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern für das Land Nordrhein-Westfalen (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). Ziel dieses Gesetzes ist es, die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern, bestehende Benachteiligungen abzubauen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Mitarbeitende zu verbessern.

Am 15.12.2016 ist das reformierte Landesgleichstellungsgesetz in Kraft getreten. Daraus resultierte die Umbenennung des Frauenförderplanes in einen Gleichstellungsplan. § 5 Absatz 10 LGG NRW bestimmt den Gleichstellungsplan als ein wesentliches Instrument der Personalplanung, insbesondere der Personalentwicklung in der Verwaltung.

In § 5 Absatz 1 LGG NRW ist vorgeschrieben, dass jede Dienststelle mit mehr als 20 Beschäftigten jeweils für den Zeitraum von drei bis fünf Jahren einen Gleichstellungsplan aufstellen und fortschreiben muss. Dieser ist gemäß Absatz 4 vom Rat zu beschließen.

Gemäß § 6 LGG NRW sind Gegenstand des Gleichstellungsplanes Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen. Grundlage hierfür sind eine Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur sowie eine Prognose der zu besetzenden Stellen.

Weiterhin ist festzulegen, mit welchen personellen, organisatorischen, sozialen und fortbildenden Maßnahmen die oben genannten Zielvorgaben erreicht werden sollen. Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden in den Abschnitten II und III des LGG NRW aufgeführt.

2.2 Personalpolitische Grundlagen

Verantwortlichkeit der Führungskräfte

Es ist die Aufgabe und Verantwortung des Verwaltungsvorstandes sowie aller Führungskräfte, die im Gleichstellungsplan formulierten Ziele und Maßnahmen zu realisieren. Es ist die Verpflichtung aller Mitarbeiter*innen die Umsetzung der Maßnahmen und Ziele aktiv zu fördern und mitzugestalten.

Frauenförderung als integraler Bestandteil von Personal-, Organisationsentwicklung und –planung

Die Gleichstellung aller Geschlechter ist grundlegender Bestandteil von Personal-, Organisationsentwicklung und -planung.

Alle Entscheidungen im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung sind im Hinblick auf die Beschäftigtenstruktur, die Gleichstellung, aber auch die Frauenförderung im Vorfeld zu prüfen.

Alle Beschäftigten der Stadtverwaltung Neuss werden im Rahmen der leistungsorientierten Bezahlung gleich- bzw. fair behandelt und bewertet. Das System ist somit für alle Beschäftigungsgruppen einheitlich gestaltet. Ziel ist die gerechte Vergabe von Leistungsentgelten.

Stellenbesetzungsverfahren

Bei der Stadt Neuss werden alle Stellen grundsätzlich ausgeschrieben. Die Ausschreibungen werden in der gesamten Verwaltung veröffentlicht. Mitarbeiter*innen in der Elternzeit oder während einer Beurlaubung werden ebenfalls über die Ausschreibungen informiert.

In den Stellenausschreibungen wird explizit darauf hingewiesen, dass sich jede*r Mitarbeiter*in - unabhängig vom Geschlecht - bewerben kann. Dies wird verdeutlicht durch die verpflichtende Ausführung „männlich, weiblich, divers“.

Die Gleichstellungsbeauftragte ist über alle Stellenausschreibungen frühzeitig zu unterrichten. Lediglich in Einzelfällen kann im Einvernehmen mit der Gleichstellungsbeauftragten von einer dienststellenübergreifenden Ausschreibung abgesehen werden.

In Bereichen, in denen der Frauenanteil unter der durch das LGG NRW geforderten Zielvorgabe von 50 % liegt, sind Frauen bei vergleichbarer Qualifikation stärker bei Bewerbungen zu motivieren und zu unterstützen. In diesen Fällen ist ergänzend in der Stellenausschreibung darauf hinzuweisen, dass Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht sind und Frauen nach Maßgabe des LGG NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Diskriminierungsverbot

Bereits in Artikel 3 Absatz 3 GG ist niedergeschrieben, dass niemand wegen seines Geschlechts, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen, seiner Behinderung benachteiligt oder bevorzugt werden darf. Bereits eine geschlechtsneutral formulierte Regelung oder Maßnahme, die sich tatsächlich auf ein Geschlecht wesentlich häufiger nachteilig oder seltener vorteilhaft auswirkt und die nicht durch zwingende Gründe objektiv gerechtfertigt ist, ist gemäß dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes eine mittelbare Diskriminierung.

Die Umsetzung dieses Grundrechts und die Vermeidung von Nachteilen ist ein Grundstein unserer personalpolitischen, organisatorischen und dienstleistungsorientierten Arbeit.

3 Wo wir uns befinden! – Analyse des Personalbestandes

In den vergangenen Jahren hat sich die Verwaltung stetig weiterentwickelt und zahlreiche Maßnahmen ergriffen, um die Attraktivität der Stadt Neuss als Arbeitgeberin zu steigern und die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf zu verbessern.

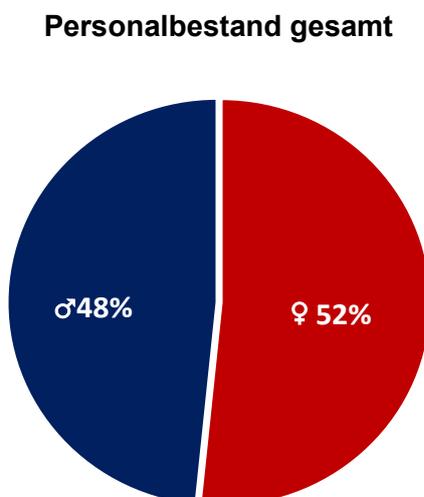
Im Rahmen des aktuellen Gleichstellungsplans erfolgt eine Datenanalyse mit differenzierter Betrachtung der Personalstruktur. Daneben sind in den Anlagen detaillierte Auswertungen, die einen mehrjährigen Überblick über die Personalsituation bzw. -struktur bei der Stadt Neuss wiedergeben, dargestellt.

Nachstehend folgt eine Übersicht über die Zusammensetzung der Personalstruktur, die eine Unterteilung in Beamt*innen sowie Beschäftigte enthält.

Wie bereits in den vergangenen Berichtszeiträumen machen die Beschäftigten mit mehr als zwei Dritteln den größten Anteil der städtischen Mitarbeiter*innen aus.

3.1 Geschlechterverteilung des Stammpersonals

Das städtische Stammpersonal verteilt sich zu 52 Prozent auf Frauen (811) und zu 48 Prozent auf Männer (760).



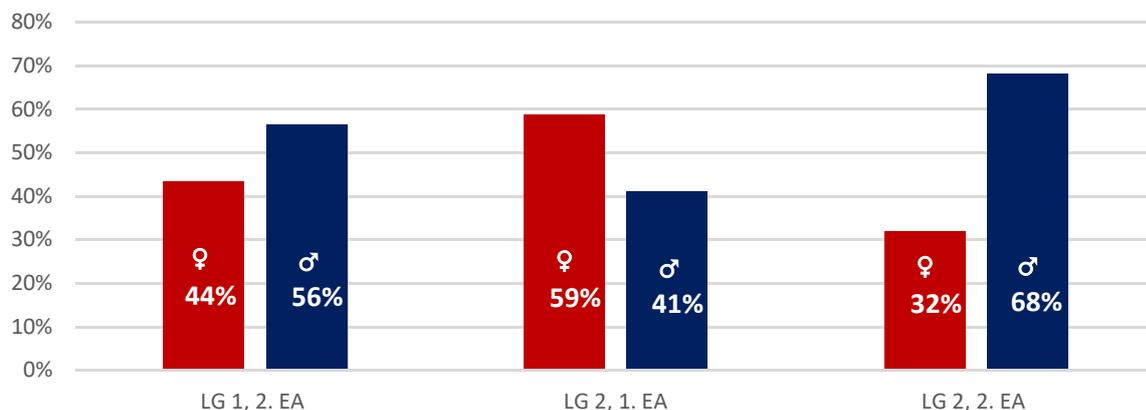
30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
Beamte	216	211	427
Beschäftigte	595	549	1144
Gesamt	811	760	1571

Im Vergleich zum maßgeblichen Stichtag des vergangenen Gleichstellungsplans (51 Prozent Frauen, 49 Prozent Männer) bedeutet dies eine Verschiebung um ca. einen Prozentpunkt zugunsten des Frauen- und zulasten des Männeranteils.

3.2 Anteil Frauen und Männer nach Berufsgruppen/Ämtern

Beamtinnen und Beamte

Die folgende Grafik berücksichtigt die geschlechtsspezifische Auswertung der einzelnen Beamtenlaufbahnen.

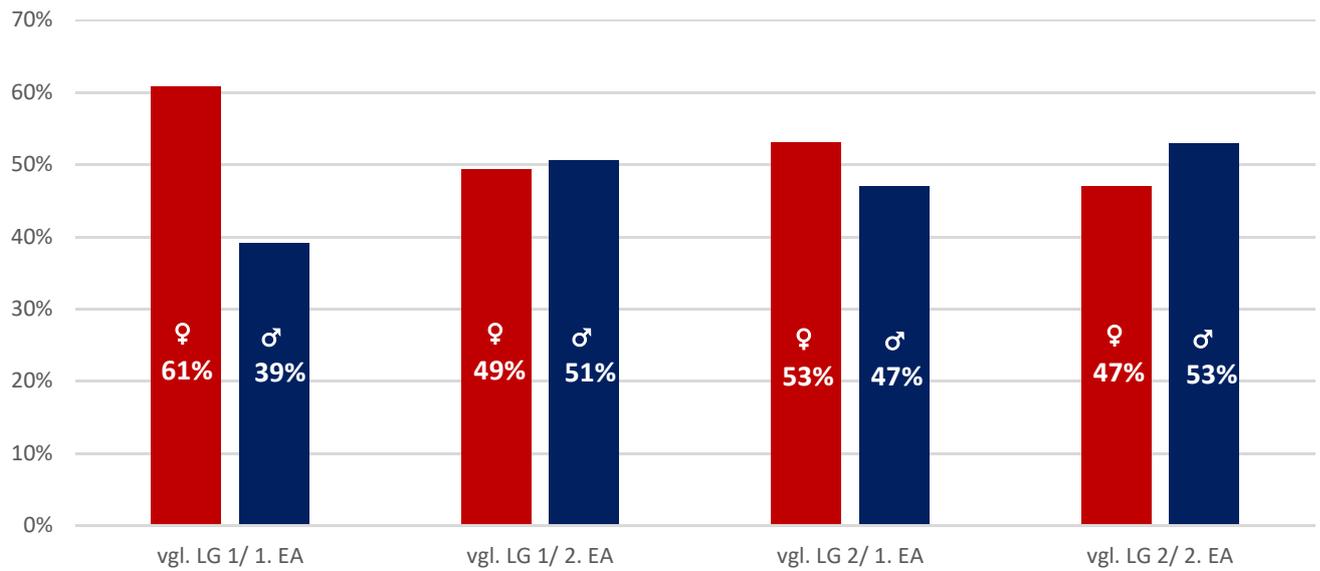


30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
LG 1, 2. EA	64	83	147
LG 2, 1. EA	137	96	233
LG 2, 2. EA	15	32	47

Es ist eine positive Tendenz dahingehend zu erkennen, dass sich die Frauen- und Männerquote in der Laufbahngruppe 1 sowie in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt angleichen. In der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt besteht weiterhin deutlicher Handlungsbedarf. Im Vergleich zum vergangenen Berichtszeitraum hat sich der Frauenanteil nur um einen Prozentpunkt erhöht. Die gesetzlich geforderte Quote von 50 Prozent wurde somit noch nicht erreicht.

Beschäftigte

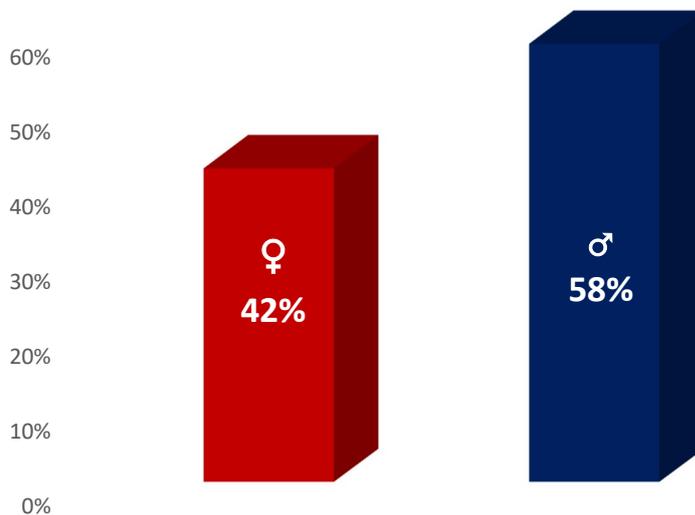
Die Tarifbeschäftigtendaten werden geschlechtsspezifisch ausgewertet und nach Entgeltgruppen und zusätzlich – mit dem Beamtensystem vergleichbar – nach Laufbahngruppen und Fachrichtungen gegliedert. Wie im letzten Gleichstellungsplan überwiegt weiterhin der Frauenanteil in der vergleichbaren Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt. In der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt ist der Prozentanteil der Frauen um einen Prozentpunkt gestiegen und bei den Männern um einen Prozentpunkt gefallen. In der vergleichbaren Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt hat sich seit dem letzten Plan nichts verändert. Hier ist der Anteil von Frauen und Männern nahezu ausgeglichen. Freudig im Vergleich zu den letzten Jahren ist die Entwicklung des Frauenanteils in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt. Dieser ist um 8 Prozentpunkte auf 47 Prozent gestiegen. Diese Statistik zeigt, dass die Stadt Neuss Frauen zunehmend mit höherwertigen Aufgaben betraut.



30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
vgl. LG 1/ 1. EA	87	56	143
vgl. LG 1/ 2. EA	241	247	488
vgl. LG 2/ 1. EA	227	201	428
vgl. LG 2/ 2. EA	40	45	85

3.3 Anteil Frauen und Männer in Führungspositionen

Führungskräfte gesamt



30.06.2021	weiblich	männlich	Gesamt
Beamte	61	70	131
Beschäftigte	45	78	123
Gesamt	106	148	254

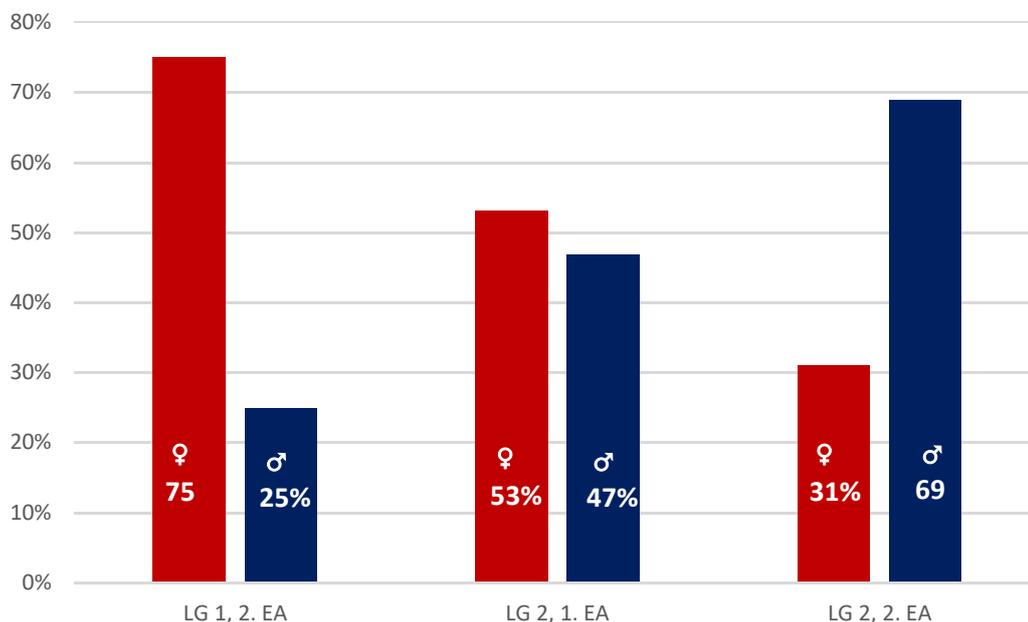
Im Stammpersonal der Stadt Neuss verteilt sich der Anteil der Führungspositionen zu 42 Prozent auf Frauen und zu 58 Prozent auf Männer. Die Statistik verdeutlicht, dass bei der Stadt Neuss zunehmend mehr Frauen Führungspositionen übernehmen, aber immer noch Handlungsbedarf besteht, um die geforderte Zielmarke von 50 Prozent zu erreichen.

Zum Vergleich:

30.06.2018	weiblich	männlich	Gesamt
Führungskräfte	79	151	230

3.4 Differenzierung nach Führungsebenen

Beamtinnen und Beamte in Leitungsfunktion



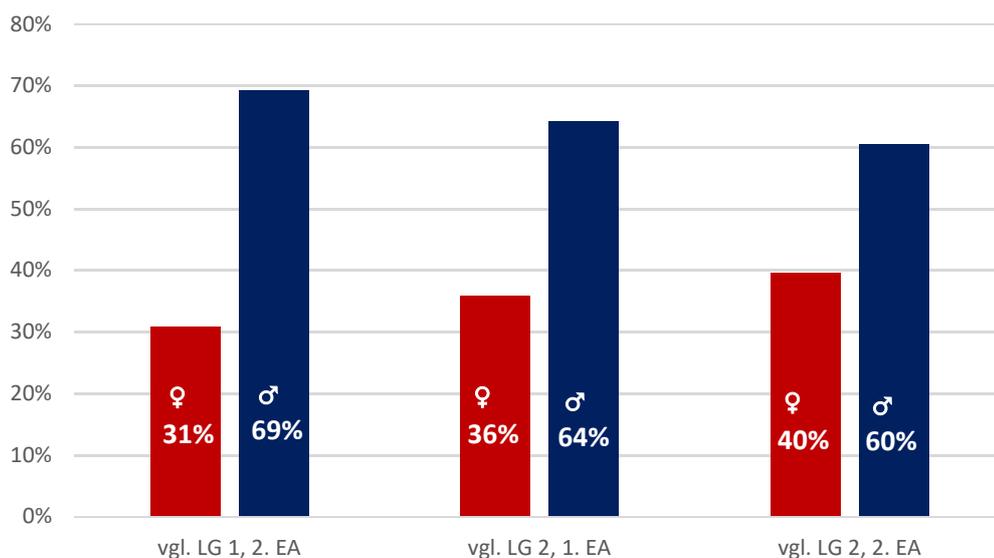
30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
LG 1, 2. EA	3	1	4
LG 2, 1. EA	43	38	81
LG 2, 2. EA	14	31	45

In der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt werden die Leitungsfunktionen überwiegend von Frauen wahrgenommen. Das Ergebnis ist im Vergleich zu den letzten Jahren unverändert. In den Laufbahngruppen 2, 1. Einstiegsamt und 2, 2. Einstiegsamt ist der Frauenanteil deutlich gestiegen. Allerdings besteht in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt großer Handlungsbedarf, da er mit 31 Prozent noch immer sehr niedrig ist.

Zum Vergleich:

30.06.2018	weiblich	männlich	Gesamt
LG1, 2. EA	6	2	8
LG2, 1. EA	37	40	77
LG2, 2. EA	10	31	41

Beschäftigte in Leitungsfunktion



30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
vgl. LG 1, 2. EA	4	9	13
vgl. LG 2, 1. EA	24	43	67
vgl. LG 2, 2. EA	17	26	43

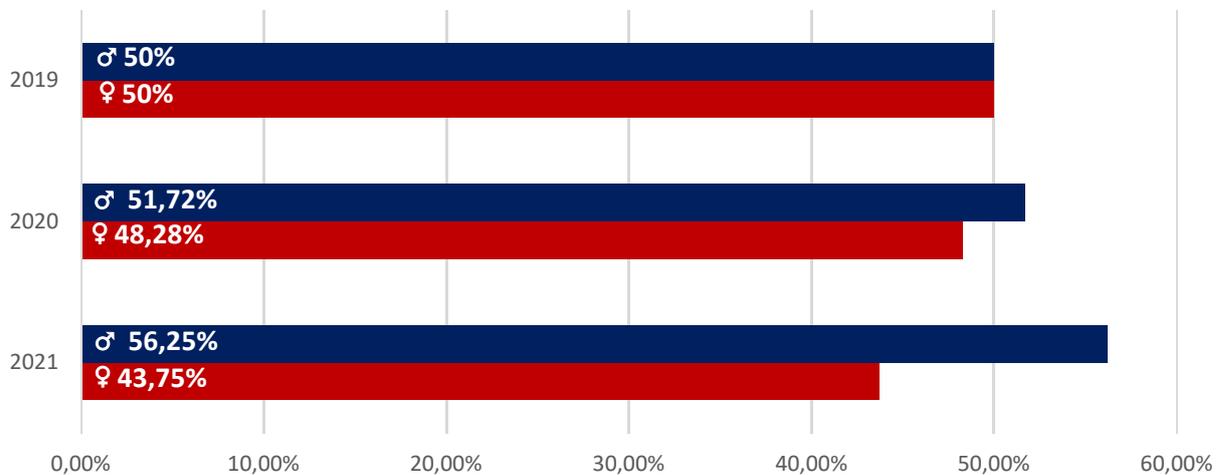
Bei den tarifbeschäftigten Mitarbeiter*innen ist der Anteil der Frauen in Führungsposition in allen vergleichbaren Laufbahngruppen deutlich gestiegen, dennoch ist die Quote von 50 Prozent noch längst nicht erreicht und es besteht weiterhin großer Handlungsbedarf.

Zum Vergleich:

30.06.2018	weiblich	männlich	Gesamt
Vgl. LG1, 2. EA	2	9	11
Vgl. LG2, 1. EA	15	40	55
Vgl. LG2, 2. EA	9	29	38

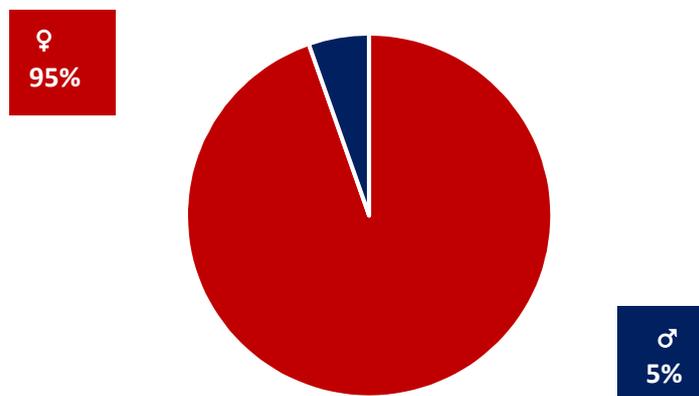
3.5 Personalstatistik Ausbildung

Nachwuchskräfte der letzten Jahre



Der Statistik können wir entnehmen, dass sich dieses Jahr der Männeranteil der Nachwuchskräfte mit 56 Prozent gegen den Frauenanteil von 44 Prozent durchgesetzt hat. Im Jahr 2019 liegt die Einstellung der Nachwuchskräfte auf beiden Seiten mit 50 Prozent gleich. Diese Statistik beweist, dass die Stadt Neuss schon bei der Einstellung neuer Arbeitskräfte auf die Gleichstellung von Frauen und Männern achtet.

3.6 Personalstatistik Beurlaubung



30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
Beamte	19	2	21
Beschäftigte	34	1	35
Gesamt	53	3	56

Aus dieser Statistik geht deutlich hervor, dass der Frauenanteil bei Beurlaubungen deutlich überwiegt.

Eine große Anzahl der beurlaubten Mitarbeiter*innen nimmt inzwischen nach Ablauf der

Elternzeit von ein bis zwei Jahren den Dienst wieder auf, während in früheren Jahren die Beurlaubten teilweise erst nach fünf oder zehn Jahren zurückkehrten. Eine flexibler gewordene Arbeitszeit- und Arbeitsplatzgestaltung und weitere Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familien und Beruf spielen hierbei eine entscheidende Rolle.

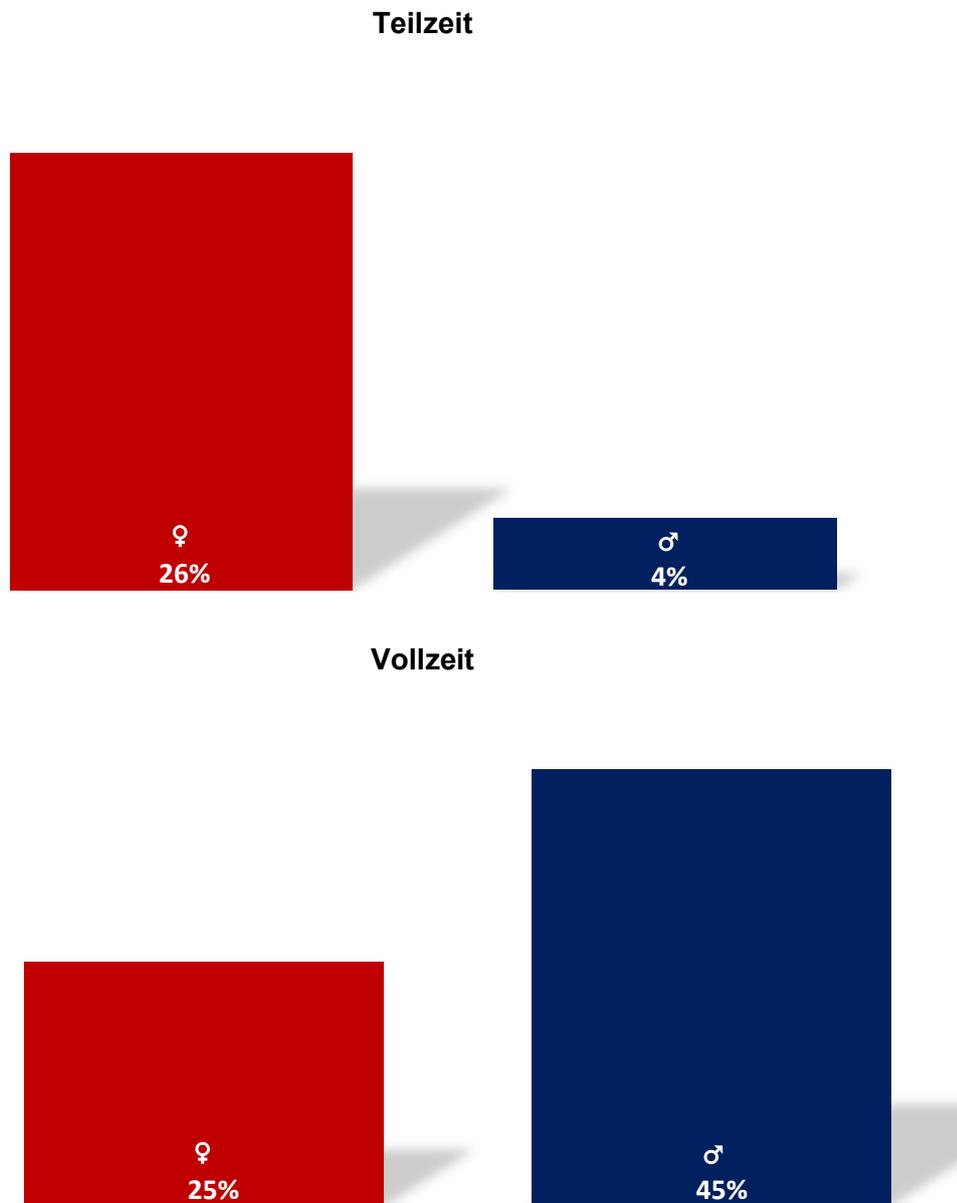
3.7 Teilnahme an Fortbildungen/Schulungen

Im Zeitraum von Juli 2019 bis Juni 2020 haben sich 259 Personen erfolgreich zu internen Fortbildungsmaßnahmen angemeldet. Hiervon waren rund zwei Drittel der Personen weiblich. Die Tendenz, dass mehr weibliche als männliche Personen an den Fortbildungen teilnehmen, besteht bereits seit einigen Jahren.

Erstmalig seit Erhebungsbeginn 2011 haben im Zeitraum Juli 2020 bis Juni 2021 mehr männliche Personen an den internen Fortbildungen teilgenommen.

Knapp 66 % aller teilnehmenden Personen waren in diesem Zeitraum männlich.

3.8. Teilzeit/Vollzeit

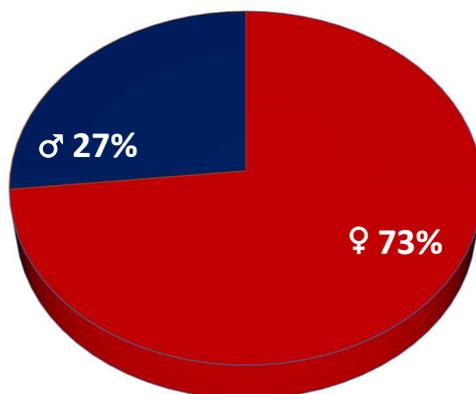


Aus dieser Statistik ist zu entnehmen, dass wesentlich mehr Frauen als Männer einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen. Vor allem Frauen mit Kindern gehen nach der Elternzeit einer Teilzeitbeschäftigung nach.

3.9 Anteil Teilzeit in Führungspositionen

In der folgenden Grafik ist sehr deutlich zu erkennen, dass der Frauenanteil bei Führungspositionen in Teilzeit mit insgesamt 73 Prozent überwiegt. Der Männeranteil liegt in diesem Bereich nur bei 27 Prozent. Hier besteht großer Gleichstellungsbedarf im Sinne der Männeranteile. Daneben wird das Potenzial gesehen, weitere Führungsstellen in Teilzeit zu besetzen.

Führungsposition der Teilzeitbeschäftigten



30.06.2021	Weiblich	Männlich	Gesamt
Beamte	12	1	13
Beschäftigte	10	7	17
Gesamt	22	8	30

3.10 Analyse der Gremien

Bei den Gremien lässt sich ein deutlich höherer Männeranteil als Frauenanteil (Anlagen 7.18) erkennen.

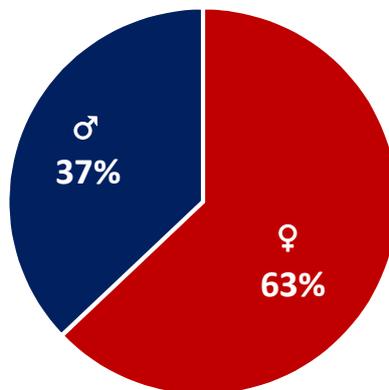
Hierbei ist jedoch darauf hinzuweisen, dass es sich bei dem Rat, den Bezirksausschüssen und dem Verwaltungsvorstand um gewählte Gremien handelt. Die Bürger*innen der Stadt Neuss wählen alle fünf Jahre einen neuen Stadtrat. Die gewählten Parteien entsenden entsprechend Ihrer Stimmen die Mitglieder an den Rat.

Die Bürgermeisterkandidat*innen werden ebenfalls durch die Parteien bestimmt und von den Bürger*innen der Stadt gewählt.

Der Verwaltungsvorstand besteht aus vom Stadtrat gewählten Vertreter*innen.

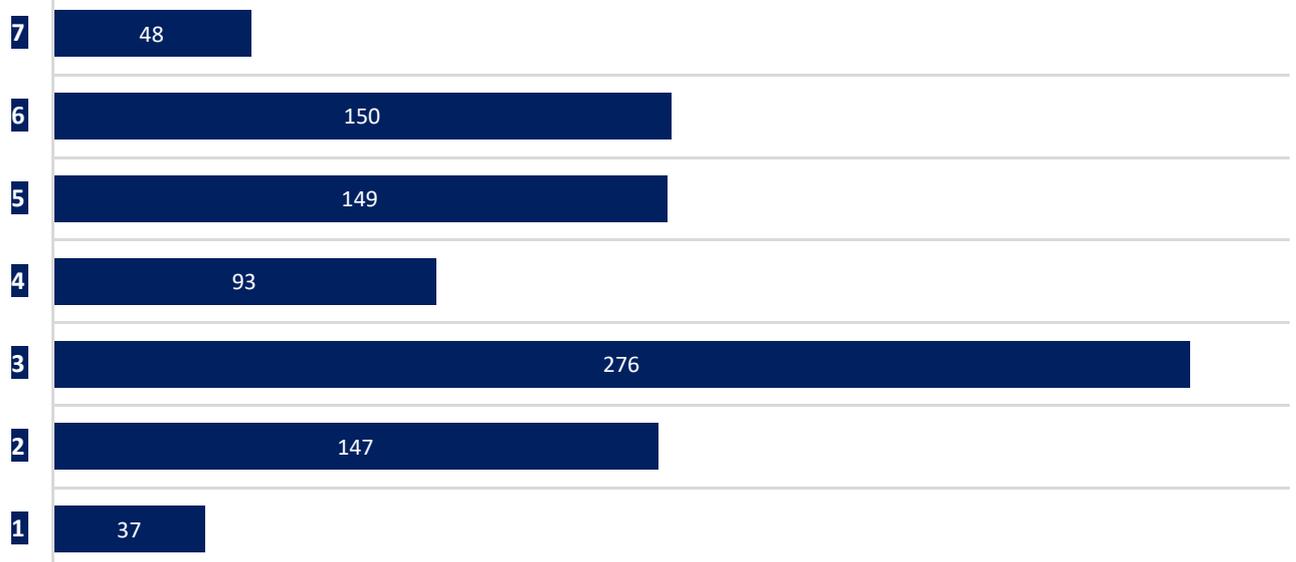
3.11 Anteil mobile Arbeit (m, w, Ämter, Teilzeit, Vollzeit, Führungskräfte)

Mobile Arbeit



Der Grafik ist zu entnehmen, dass wesentlich mehr Frauen als Männer mobil arbeiten. In der nachfolgenden Statistik ist die Anzahl der mobilen Arbeitsplätze, die in den einzelnen Dezernaten eingerichtet worden sind, aufgeführt. Hier ist deutlich zu erkennen, dass in Dezernat 3 Bürgerservice, Personal und Sicherheit die meisten Mitarbeiter*innen ortsunabhängig arbeiten. Insgesamt gibt es rund 900 Kolleg*innen bei der Stadt Neuss, die mobil arbeiten.

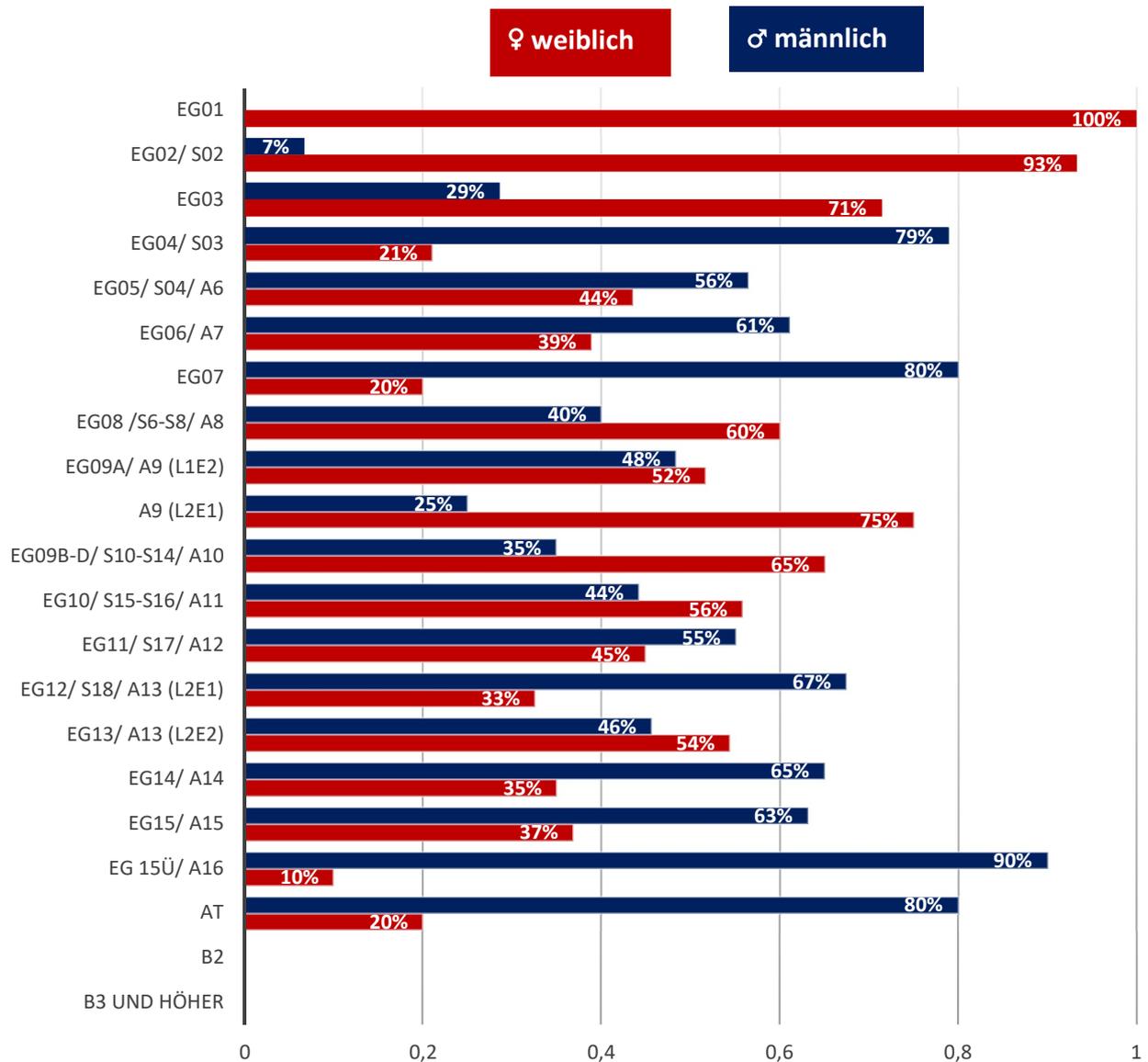
Dezernate



4 Wo möchten wir hin? – Ziele

Ziel ist es, den Frauenanteil in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, auf die in § 6 Absatz 3 LGG NRW festgesetzte Zielmarke von 50 Prozent zu erhöhen.

Weiterhin wird angestrebt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen auf 50 Prozent zu erhöhen.



Das obenstehende Diagramm spiegelt die derzeitige Verteilung der Einkommensklassen bei der Stadt Neuss wider. Wahlbeamt*innen und Personen in der Ruhephase der Altersteilzeit bleiben hierbei unberücksichtigt.

5 Wie setzen wir die Ziele um? - Handlungsfelder und Maßnahmen

Um die zuvor genannten Ziele erreichen zu können, möchte die Stadtverwaltung Neuss weitere Rahmenbedingungen schaffen und Maßnahmen ergreifen.

Im Folgenden werden die angestrebten Maßnahmen und Ziele detaillierter beschrieben.

5.1 Alltag

Mitarbeiterbefragungen zur Umsetzung alltäglicher Gleichberechtigung

<u>Ziel:</u>	Evaluation der Umsetzung von Gleichberechtigung
<u>Maßnahme:</u>	Es soll eine Befragung der Mitarbeiter*innen erfolgen. Dies bietet die Möglichkeit etwaige Schwierigkeiten, Chancen und Erfolge im Rahmen der Gleichberechtigung aufzudecken und hierauf aufzubauen bzw. Schwierigkeiten entgegenzuwirken.
<u>Verantwortlich:</u>	Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, alle Mitarbeiter*innen, Personalrat

Netzwerktreffen

<u>Ziel:</u>	Austausch zu beruflichen Themen, Ausbau der Netzwerke, Motivation von Frauen zur Übernahme höherwertiger Aufgaben
<u>Maßnahme:</u>	Es werden Netzwerktreffen für Frauen in Führungspositionen sowie Sachbearbeiterinnen organisiert. Die Treffen sollen zwei- bis dreimal im Jahr stattfinden. Einmal im Jahr organisiert der Bereich Personalentwicklung einen Workshop zu relevanten Themen.
<u>Verantwortlich:</u>	Personalamt, alle Mitarbeiterinnen

Mittagspausenvorträge zum Thema Gleichstellung

<u>Ziel:</u>	Regelmäßige Mittagspausenvorträge zum Thema Gleichstellung
<u>Maßnahme:</u>	Um das Thema „Gleichstellung“ im Alltag möglichst präsent zu erarbeiten, sollen zukünftig Mittagspausenvorträge zu diesem Thema eingeführt werden.
<u>Verantwortlich:</u>	Personalamt

5.2 Vereinbarkeit von Familie und Beruf

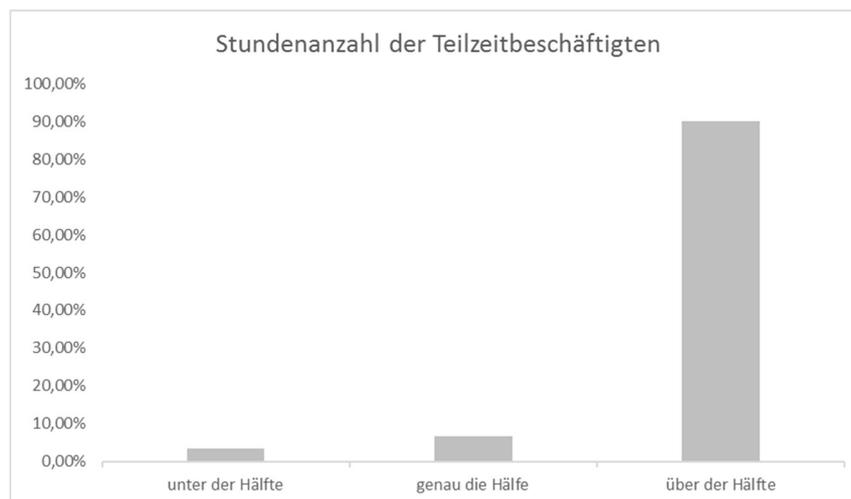
Ausbau Teilzeit

Zum Erhebungsstichtag 30.06.2021 gingen 483 Personen, darunter 68 Männer und 415 Frauen, einer Teilzeitbeschäftigung nach. Dies macht deutlich, dass Frauen häufiger ihre Erwerbstätigkeit reduzieren.

Ziel: Fortlaufender Ausbau der Teilzeitbeschäftigung; Erweiterung der Möglichkeit, in Teilzeit zu führen

Maßnahme: Laut dem LGG NRW sind Stellen – einschließlich Stellen mit Führungsaufgaben – auch in Teilzeit auszuschreiben, wenn zwingende dienstliche Belange dem nicht entgegenstehen. Stellenausschreibungen sollen – bei Erfüllen der Voraussetzungen – darauf hinweisen, dass individuelle Arbeitszeitmodelle grundsätzlich möglich sind.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat



Unterstützung von Mitarbeiter*innen in Elternzeit/während der Beurlaubung und bei der Rückkehr

Bei der Anzahl der beurlaubten Kräfte hat es im Vergleich zu den Vorjahren einen deutlichen Anstieg gegeben. Von den insgesamt 56 beurlaubten Kräften sind lediglich drei Personen männlich. Hauptgrund für eine Beurlaubung ist vor allem die Betreuung von Kindern.

Ziel: weitere fortlaufende Einbindung und Unterstützung von Mitarbeiter*innen in Elternzeit/während der Beurlaubung und Unterstützung bei der Rückkehr

Maßnahme: Mitarbeiter*innen, die zurzeit aufgrund einer Beurlaubung oder der Elternzeit nicht im Rathaus tätig sind, sollen bestmöglich informiert werden. Hierzu sollen in regelmäßigen Abständen Veranstaltungen stattfinden, in denen die Mitarbeiter*innen über neue Entwicklungen und die Möglichkeiten des Wiedereinstiegs informiert werden.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat

Beibehaltung der betrieblichen Kinderbetreuung

<u>Ziel:</u>	Betreuung der Kinder unserer Mitarbeiter*innen, Erleichterung der Rückkehr in den Beruf, Vereinbarkeit von Familie und Berufsleben
<u>Maßnahme:</u>	Im Eltern-Kind-Büro können Mitarbeiter*innen am Schreibtisch mit PC, Telefon und Internetzugang arbeiten und zugleich ihre Kinder betreuen. Die Großtagespflege „Die kleinen Stadtstrolche“ steht bis zu neun Kindern unter drei Jahren zur Verfügung. Die Plätze werden vorrangig an Kinder von städtischen Mitarbeiter*innen vergeben.
<u>Verantwortlich:</u>	Personalamt

Mobile Arbeit

Vor allem aufgrund der Corona-Krise hat es einen erheblichen Anstieg von mobilen Arbeitsplätzen bei der Stadt Neuss gegeben. Zum Erhebungsstichtag 30.06.2021 gab es bei der Stadt Neuss insgesamt 908 Telearbeitsplätze. Zum Erhebungsstichtag 2019 haben lediglich 86 Mitarbeiter*innen mobil gearbeitet.

<u>Ziel:</u>	Verbesserte Vereinbarkeit von Familie/Privatleben und Beruf
<u>Maßnahme:</u>	Die Mitarbeiter*innen erhalten die Möglichkeit, bis zu 40 Prozent ihrer Arbeitszeit mobil zu arbeiten.
<u>Verantwortlich:</u>	Personalamt, Führungskräfte

5.3 Führung/Beförderung

Führen in Teilzeit/ „Top-Sharing“

Ziel: Ausbau von Führungsstellen mit individuellen Arbeitszeitmodellen und „Top-Sharing“

Maßnahme: Es ist Aufgabe der Dienststelle, ihre Beschäftigten über die Möglichkeit von Teilzeit zu informieren. Dies gilt auch für Führungspositionen.

Neben der Möglichkeit, individuelle Arbeitszeitkonzepte zu vereinbaren, bietet die Stadt Neuss das Aufteilen eines Arbeitsplatzes auf zwei Personen an. Das sogenannte „Job-Sharing“ soll auf Führungskräfte ausgeweitet werden, sodass auch auf diesen Stellen eine Aufteilung möglich ist.

Um möglichst alle Mitarbeiter*innen über die Möglichkeit individueller Arbeitszeitmodelle und „Top-Sharing“ zu informieren, soll hierfür aktiv und gezielt geworben werden.

Verantwortlich: Personalamt, Verwaltungsvorstand, alle Führungskräfte, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat

Frauennetzwerk „Frauen in Führung“

Ziel: Regelmäßige Austauschtreffen der Frauen in Führungspositionen, Etablierung von Netzwerken

Maßnahme: Ein regelmäßiger Austausch ist wichtig, um Erfahrungen zu teilen, Fragen zu stellen und voneinander etwas zu lernen. Um einen regelmäßigen Austausch zwischen Frauen in Führungspositionen zu erreichen, soll einmal im Quartal ein Netzwerktreffen geplant werden.

Verantwortlich: Personalamt, Führungskräfte, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat

Pflichtseminare für Führungskräfte

Ziel: Sensibilisierung der Führungskräfte

Maßnahme: Für Führungskräfte sollen verpflichtende Seminare zum Thema „Gleichstellung“ eingeführt werden. In diesen Seminaren sollen die Grundlagen der Gleichstellung gelehrt werden.

Des Weiteren sollen die Seminare die Themenfelder „Schutz vor sexueller Belästigung und vor Mobbing“ sowie „Psychologie bei der Mitarbeiter*innenführung“ umfassen.

Verantwortlich: Personalamt, alle Führungskräfte, Gleichstellungsbeauftragte

5.4 Ausbildung

Im Jahr 2021 wurden verwaltungsweit über 30 Auszubildende eingestellt.

Gerade im Nachwuchsbereich wird weiterhin Wert daraufgelegt, dass Frauen in gewerblich-technischen Bereichen eine Ausbildung beginnen und männliche Nachwuchskräfte für den Verwaltungsbereich rekrutiert werden.

Gezielte Werbemaßnahmen

Ziel: Steigerung des Frauenanteils in gewerblich-technischen und feuerwehrtechnischen Ausbildungsberufen und mehrheitliche Rekrutierung von männlichen Nachwuchskräften im Verwaltungs- und Sozialbereich

Maßnahme: Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung sind Frauen bei der Begründung eines Arbeitsverhältnisses gemäß § 7 Abs. 2 LGG NRW bevorzugt einzustellen.

Um den Anteil von Frauen in gewerblich-technischen/feuerwehrtechnischen Ausbildungsberufen zu erhöhen, wird mit den Fachbereichen und der Gleichstellungsbeauftragten ein Konzept für adressatengerechte Werbemaßnahmen erarbeitet.

Bei der Ausschreibung der gewerblich-technischen Ausbildungsberufe wird zudem ausdrücklich erwähnt, dass die Bewerbungen von Frauen erwünscht sind.

Neben der Erhöhung des Frauenanteils in gewerblich-technischen/feuerwehrtechnischen Ausbildungsberufen wird das Ziel verfolgt, den Anteil der männlichen Beschäftigten im Sozialbereich zu steigern. Diesbezüglich wird ebenfalls ein Werbekonzept entwickelt.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, alle Fachbereiche

5.5 Fortbildungen/Schulungen

Fortbildungsmaßnahmen arbeitszeitgerecht gestalten

Ziel: Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen für Teilzeitkräfte erleichtern

Maßnahme: Um auch Teilzeitkräften eine Teilnahme an den im Rathaus stattfindenden Fortbildungen zu ermöglichen, sollen zukünftig Halbtagesseminare angeboten werden.

Neben der Einführung von Halbtagesseminaren sollen Seminare bei Bedarf in einen Theorie- und einen Praxisteil unterteilt werden. Dies ermöglicht es, Teilzeitkräften den Theorieteil ohne ein Überschreiten der Arbeitszeit wahrzunehmen.

Zuletzt sollen einzelne Workshops den Teilnehmer*innen als Online-Vortrag zur Verfügung gestellt werden. Dies ermöglicht eine flexible zeitliche Einteilung.

Verantwortlich: Personalamt

Ausschreibung für fachspezifischen Seminarplätzen

Ziel: Gleichberechtigung aller Interessenten bei fachlichen Weiterqualifikationen

Maßnahme: Sollten bei Seminaren für fachliche Weiterqualifikationen mehr Interessent*innen als Plätze vorhanden sein so sind die Plätze auszuschreiben. Durch die Ausschreibung der Seminarplätze wird allen Interessent*innen die gleiche Chance an der Teilnahme eingeräumt.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat

Spezielle Workshops für weibliche Führungskräfte

Ziel: spezielle Förderung für weibliche Führungskräfte

Maßnahme: Für weibliche Mitarbeiterinnen sollen besondere Fortbildungsmaßnahmen und Workshops angeboten werden. Diese sollen die Mitarbeiterinnen auf die Übernahme von Tätigkeiten vorbereiten, in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind.

Zudem sollen spezielle Seminare für weibliche Führungskräfte etabliert werden, um diese in ihrer Position zu stärken.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, Personalrat

5.6 Geschlechtergerechte Sprache

Ziel: Weitere Umsetzung der sprachlichen Gleichstellung beim internen sowie externen Schriftverkehr

Maßnahme: Im Landesgleichstellungsgesetz NRW ist in § 4 gesetzlich normiert, dass der sprachlichen Gleichstellung von Männern und Frauen Rechnung zu tragen ist. Um dies zu gewährleisten, hat die Stadt Neuss sich für die Verwendung des Gendersterns entschieden. Die Verwendung des Gendersterns ermöglicht es, neben der weiblichen und der männlichen Personenbezeichnung, weitere Geschlechtsidentitäten abzubilden.

Bei der internen sowie der externen Kommunikation ist die Gleichbehandlung von allen Geschlechtern zu beachten. In Schreiben sind daher die weibliche und die männliche Sprachform in Verbindung mit den Genderstern zu verwenden, sofern keine geschlechtsneutrale Personenbezeichnung vorhanden ist. Eine geschlechtsneutrale Personenbezeichnung ist immer zu bevorzugen.

Verantwortlich: Personalamt, Gleichstellungsbeauftragte, alle Mitarbeiter*innen

6 Geltungsbereich, Controlling

Der Gleichstellungsplan in der jetzigen Fassung gilt vom 01.01.2022 bis zum 31.12.2025. Einmal im Jahr wird eine Übersicht erstellt, aus der erkennbar wird, ob die Ziele des Gleichstellungsplans erreicht werden können oder angepasst werden müssen.

7. Anlagen

7.1 Auswertung nach Laufbahnen und Besoldungsgruppen

Mittlerer Dienst / 1. Laufbahngruppe (2. Einstiegsamt)

Laufbahn	Besoldungs- gruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Allgemeine Verwaltung	A 6	5	4	1	80,00	7	4	3	57,14	8	4	4	50,00
	A 7	7	5	2	71,43	5	4	1	80,00	3	2	1	66,67
	A 8	39	32	7	82,05	39	31	8	79,49	35	27	8	77,14
	A 9 m.D.	37	22	15	59,46	42	28	14	66,67	46	31	15	67,39
Archivdienst	A 9 m.D.	10	8	2	80,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Feuerwehr- technischer Dienst	A 7	11	0	11	0,00	8	0	8	0,00	6	0	6	0,00
	A 8	34	0	34	0,00	38	0	38	0,00	37	0	37	0,00
	A 9 m.D.	20	0	20	0,00	20	0	20	0,00	12	0	12	0,00
Technischer Dienst	A 7	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 8	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 9 m.D.	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	0	0	0	0,00

Gehobener Dienst / 2. Laufbahngruppe (1. Einstiegsamt)

Laufbahn	Besoldungs- gruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Allgemeine Verwaltung	A 9 g.D.	15	11	4	73,33	19	13	6	68,42	20	15	5	75,00
	A 10	43	32	11	74,42	39	30	9	76,92	39	28	11	71,79
	A 11	67	52	15	77,61	68	52	16	76,47	66	48	18	72,73
	A 12	54	27	27	50,00	55	27	28	49,09	54	28	26	51,85
	A 13 g.D.	24	10	14	41,67	24	10	14	41,67	23	11	12	47,83
Bautechnischer Dienst	A 10	1	1	0	0,00	2	2	0	0,00	4	3	1	0,00
	A 12	1	1	0	100,00	1	1	0	100,00	1	1	0	100,00
	A 13 g.D.	1	1	0	100,00	0	0	0	0,00	1	1	0	0,00
Vermessungs- techn. Dienst	A 10	2	1	1	50,00	2	1	1	50,00	3	1	2	33,33
	A 11	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	A 12	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 13 g.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Archivdienst	A 10	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 11	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 12	1	0	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 13 g.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Feuerwehr-technischer Dienst	A 9 g.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 10	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00	9	0	9	0,00
	A 11	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00	5	0	5	0,00
	A 12	3	0	3	0,00	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00
	A 13 g.D.	2	0	2	0,00	4	0	4	0,00	2	0	2	0,00
Sozialdienst	A 10	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 11	3	3	0	100,00	1	1	0	100,00	1	1	0	100,00
	A 12	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 13 g.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00

Höherer Dienst / 2. Laufbahngruppe (2. Einstiegsamt)

Laufbahn	Besoldungs- gruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Allgemeine Verwaltung	A 13 h.D.	4	3	1	75,00	5	4	1	80,00	3	2	1	66,67
	A 14	16	8	8	50,00	16	8	8	50,00	17	9	8	52,94
	A 15	10	2	8	20,00	10	2	8	20,00	7	2	5	28,57
	A 16	6	0	6	0,00	6	0	6	0,00	8	1	7	12,50
	B 2	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Bautechnischer Dienst	A 13 h.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 14	3	0	3	0,00	4	1	3	25,00	2	0	2	0,00
	A 15	3	1	2	33,33	3	1	2	33,33	5	1	4	20,00
	A 16	1	0	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Vermessungs- techn. Dienst	A 13 h.D.	2	0	2	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	A 14	0	0	0	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	A 15	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	A 16	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Archivdienst	A 13 h.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 14	1	1	0	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 15	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 16	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
Museumsdienst	A 15	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 16	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Feuerwehr- technischer Dienst	A 13 h.D.	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	A 14	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	0,00
	A 15	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	0	0	0	0,00
	A 16	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	0,00
Gartenbaut. Dienst	A 16	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00

7.2 Auswertung nach Berufsgruppen und Entgeltgruppen / Beschäftigte nach TVöD (ohne beurlaubte Kräfte)

Entsprechend einfacher Dienst / 1. Laufbahngruppe (1. Einstiegsamt)

Laufbahn	Entgeltgruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Eine Unterteilung in die verschiedenen Berufsgruppen entfällt, da es sich im einfachen Dienst überwiegend um ungelernete Kräfte handelt.	1	26	26	0	100,00	27	27	0	100,00	25	25	0	100,00
	2	38	37	1	97,37	49	43	6	87,76	45	42	3	93,33
	3	9	5	4	55,56	11	4	7	36,36	7	5	2	71,43
	3a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	4	52	11	41	21,15	53	11	42	20,75	57	12	45	21,05
	4a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	5	10	3	7	30,00	8	2	6	25,00	9	3	6	33,33

Entsprechend mittlerer Dienst / 1. Laufbahngruppe (2. Einstiegsamt)

Laufbahn	Entgeltgruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Allgemeine Verwaltung	5	77	71	6	92,21	73	67	6	91,78	71	64	7	90,14
	6	53	46	7	86,79	49	45	4	91,84	49	44	5	89,80
	7	4	4	0	100,00	5	5	0	100,00	3	3	0	100,00
	7a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	8	86	68	18	79,07	96	80	16	83,33	92	76	16	82,61
	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	40	21	19	52,50	41	24	17	58,54	46	27	19	58,70
Archivdienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Bautechnischer	5	46	4	42	8,70	40	4	36	10,00	38	3	35	7,89
	6	38	4	34		45	5	40		45	5	40	

	7	10	1	9	10,00	11	1	10	9,09	11	1	10	9,09
	8	11	3	8	27,27	11	4	7	36,36	13	6	7	46,15
	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	12	1	11	8,33	10	1	9	10,00	10	1	9	10,00
Gartenbautechn. Dienst	5	47	1	46	2,13	46	1	45	2,17	44	0	44	0,00
	6	36	8	28	22,22	37	6	31	16,22	38	5	33	13,16
	7	13	1	12	7,69	13	1	12	7,69	11	1	10	9,09
	7a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	8	1	0	1	0,00	3	0	3	0,00	2	0	2	0,00
	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	12	1	11	8,33	2	0	2	0,00	1	0	1	0,00
Pflegedienst	6	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	7a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	8a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Sozialdienst	5	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	6	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	8	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	2	0	2	0,00	2	0	2	0,00	1	0	1	0,00
	S3	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S4	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S6	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S8	2	2	0	100,00	3	3	0	100,00	1	1	0	100,00
Technischer Dienst	5	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	6	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	7	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	8	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Vermessungstechn. Dienst	5	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	6	4	0	4	0,00	3	0	3	0,00	3	0	3	0,00
	8	2	0	2	0,00	4	1	3	25,00	5	1	4	20,00
	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	4	3	1	75,00	4	3	1	75,00	4	3	1	75,00

Entsprechend gehobener Dienst / 2. Laufbahngruppe (1. Einstiegsamt)

Laufbahn	Entgelt- gruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %	gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil in %
Allgemeine Verwaltung	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	82	45	37	54,88	73	38	35	52,05	68	35	33	51,47
	9c	21	17	4	80,95	24	18	6	75,00	26	21	5	80,77
	10	25	15	10	60,00	27	18	9	66,67	22	13	9	59,09
	11	13	5	8	38,46	21	11	10	52,38	26	13	13	50,00
	12	11	5	6	45,45	12	5	7	41,67	11	4	7	36,36
	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Archivdienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Museumsdienst	9b	0	0	0	0,00	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00
	11	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	12	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Bautechnischer Dienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	5	1	4	20,00	10	1	9	10,00	9	0	9	0,00
	9c	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	10	13	1	12	7,69	12	1	11	8,33	13	1	12	7,69
	11	41	11	30	26,83	31	9	22	29,03	23	7	16	30,43
	12	23	6	17	26,09	32	7	25	21,88	41	11	30	26,83
	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Feuerwehrtechn. Dienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Gartenbautechn. Dienst	9b	4	0	4	0,00	1	0	1	0,00	3	0	3	0,00
	9c	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	0,00
	10	1	1	0	100,00	3	1	2	33,33	3	1	2	33,33
	11	2	1	1	50,00	4	1	3	25,00	4	1	3	25,00
	12	5	1	4	20,00	4	1	3	25,00	4	1	3	25,00
	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Pflegedienst	9b	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9c	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9d	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Sozialdienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00

	10	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	1	0	100,00
	11	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	12	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S10	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S11	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S11a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S11b	21	16	5	76,19	24	21	3	87,50	26	23	3	88,46
	S12	44	33	11	75,00	44	34	10	77,27	48	37	11	77,08
	S12a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S13a	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S14	51	43	8	84,31	48	42	6	87,50	49	40	9	81,63
	S15	10	6	4	60,00	13	7	6	53,85	9	3	6	33,33
	S16	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	S17	15	7	8	46,67	14	7	7	50,00	17	10	7	58,82
Technischer Dienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	10	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	11	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	12	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Vermessungstechn. Dienst	9	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	9b	3	1	2	33,33	2	0	2	0,00	2	0	2	0,00
	9c	0	0	0	0,00	1	1	0	100,00	0	0	0	0,00
	10	5	0	5	0,00	6	2	4	33,33	7	3	4	42,86
	11	9	2	7	22,22	7	2	5	28,57	8	2	6	25,00
	12	3	0	3	0,00	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00
	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00

Entsprechend höherer Dienst / 2. Laufbahngruppe (2. Einstiegsamt)

Laufbahn)	Entgelt- gruppe	Stichtag 30.06.2019				Stichtag 30.06.2020				Stichtag 30.06.2021			
		gesamt	weiblich	männlich		gesamt	weiblich	männlich		gesamt	weiblich	männlich	
Allgemeine Verwaltung	13	19	10	9	52,63	23	13	10	56,52	20	13	7	65,00
	14	9	3	6	33,33	8	2	6	25,00	12	3	9	25,00
	15	2	1	1	50,00	3	2	1	66,67	3	2	1	66,67
	15Ü	2	0	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	AT	2	0	2	0,00	4	0	4	0,00	3	0	3	0,00
Archivdienst	13	1	1	0	100,00	2	2	0	100,00	2	2	0	100,00
Bautechnischer Dienst	13	23	11	12	47,83	23	12	11	52,17	21	10	11	47,62
	14	4	1	3	25,00	5	1	4	20,00	6	2	4	33,33
	15	1	1	0	100,00	2	1	1	50,00	0	0	0	0,00
	15Ü	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	AT	1	0	1	0,00	0	0	0	0,00	2	1	1	50,00
Gartenbautechn. Dienst	13	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00	4	0	4	0,00
	14	0	0	0	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	15	2	1	1	50,00	2	1	1	50,00	2	1	1	50,00
Museumsdienst	13	4	2	2	50,00	6	5	1	83,33	5	4	1	80,00
	14	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	15	1	1	0	100,00	1	1	0	100,00	1	1	0	100,00
Sozialdienst	S18	2	1	1	50,00	2	1	1	50,00	1	1	0	100,00
Technischer Dienst	13	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00	1	0	1	0,00
	15Ü	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Vermessungstechn. Dienst	13	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
	14	2	0	2	0,00	2	0	2	0,00	1	0	1	0,00

7.3 Zahl der Auszubildenden und Aufsteiger*innen getrennt nach Berufen

Ausbildungsberuf	Einstellungsjahr 2019			Einstellungsjahr 2020			Einstellungsjahr 2021		
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich
Verwaltungsberufe									
Beam*t*in gehobener Dienst	10	5	5	10	6	4	11	5	6
Beschäftigte vgl. gehobener Dienst	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Beam*t*in mittlerer Dienst	8	6	2	5	1	4	4	2	2
Verwaltungsfachangestellte*r	10	6	4	3	2	1	8	3	5
Soziale Arbeit	3	1	2	3	1	2	3	2	1
Aufsteiger*in	0	0	0	1	1	0	0	0	0
absolut	31	18	13	22	11	11	27	12	15
in %	100	58,06	41,94	100	50,00	50,00	100	44,44	55,56
Sonstige Ausbildungsberufe									
Bauzeichner*in	1	0	1	1	0	1	1	1	0
Brandmeisteranwärter*in	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Aufsteiger*in Feuerwehr	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektroniker*in f. Betriebstechnik	1	0	1	2	0	2	0	0	0
Fachang. f. Medien- u. Inform.	2	2	0	2	2	0	2	1	1
Gärtner*-in	1	0	1	1	1	0	2	0	2
Vermessungstechniker*in	1	0	1	1	0	1	0	0	0
Vermessungsoberinspektoranwärter*in	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Bauoberinspektoranwärter*in	1	0	1	0	0	0	0	0	0
absolut	9	2	7	7	3	4	5	2	3
in %	18	22,22	77,78	14	42,86	57,14	10	40,00	60,00
Auszubildende gesamt									
absolut	40	20	20	29	14	15	32	14	18
in %	100,00	50,00	50,00	100,00	48,28	51,72	100,00	43,75	56,25

7.4 Ausbildungsstatistik

Ausbildungsstatistik	Amt	2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		Summe												
		ges	w																																					
Stadtspektoranwärter*in	11	4	2	3	2	2	2	1	1	2	1	2	2	4	3	6	5	7	5	9	5	10	5	10	6	12	5	74												
Aufsteiger*in	11					2	2	2	2	1	3	2	0	0	3	2			6	3	2	1	1		1	1	0	0	20											
Stadtsekretäranwärter*in	11	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2			5	3	4	2	8	5	8	6	5	1	4	2	43												
Verwaltungsfachangestellte*r	11	2	2	3	2	2	1	2	1	2	2	2	2	4	2	5	5	4	2	10	8	10	6	3	2	8	3	58												
Soziale Arbeit	50/51																			3	3	3	1	3	1	3	2	12												
Bauoberinspektoranwärter*in	63																		1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	4											
Bauzeichner*in	66	2	0	1		1		1		1									1	1	2	0	1	0	1	0	1	1	13											
Brandmeisteranwärter*in (erf. ab 2010)	37			3				2		2		3	0	3	0	1	0			1	0	1	0	0	0	0	0	0	16											
Brandoberinspektoranwärter*in	37					1						1	0												0	0	0	0	2											
Aufsteiger*in Feuerwehr	37											1	0	1	0											0	0	0	2											
Elektroniker*in für Betriebstechnik	66	2	1	2		2		2		2						1	0	2	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0	20											
Fachang. f. Medien- und Informationsd.	414	2	2	2	2	2	2	2	2			1	1			1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	22											
Gärtner*in	67	3	2	1	1																				1	0	1	1	2	0	10									
Vermessungsüberinspektoranwärter*in	23															1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4										
Vermessungstechniker*in	23	1	0	1															1	0			1	0	1	0	0	0	5											
Jahressummen			19		19		15		14		13		12		15		20		29		42		41		29		32		311											
davon weiblich				10		8		8		7		6		7		7		15		16		26		20		14		14												
Anteil weiblich an der Gesamtzahl in Prozent			%	53		%	42		%	53		%	50		%	46		%	58		%	47		%	75		%	55		%	62		%	49		%	48		%	44

Anzahl der Bewerbungen	571	764	800	758	828	876	551	713	665	1.068	1.255	1.202	996
------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	-------	-------	-----

7.5 Teilzeitbeschäftigte männlich / weiblich, Beschäftigte / Beamt*innen

Stichtag	Stundenzahl*	Beamtinnen/ Beamte			Beschäftigte			Gesamt		
		ges.	m	w	ges.	m	w	ges.	m	w
	in %							10,17	89,83	
	unter der Hälfte	6	0	6	122	26	96	128	26	102
	genau die Hälfte	35	0	40	43	5	38	78	5	78
	über der Hälfte	67	4	63	177	29	148	244	33	211
	gesamt	113	4	109	342	60	282	455	64	391
	in %		3,54	96,46		17,54	82,46		14,07	85,93
	in %		4,50	95,50		19,27	80,73		15,78	84,22
30.06.2019	unter der Hälfte	1	0	2	106	28	74	107	28	76
	genau die Hälfte	35	0	18	47	7	34	82	7	52
	über der Hälfte	75	4	71	205	31	184	280	35	255
	gesamt	95	4	91	358	66	292	453	70	383
	in %		4,21	95,79		18,44	81,56		15,45	84,55
30.06.2020	unter der Hälfte	3	0	3	108	31	77	111	31	80
	genau die Hälfte	20	0	20	39	6	33	59	6	53
	über der Hälfte	71	3	68	245	33	212	316	36	280
	gesamt	94	3	91	392	70	322	486	73	413
	in %		3,19	96,81		17,86	82,14		15,02	84,98
30.06.2021	unter der Hälfte	1	0	1	115	27	88	116	27	89
	genau die Hälfte	6	0	6	50	9	41	56	9	47
	über der Hälfte	78	3	75	233	29	204	311	32	279
	gesamt	85	3	82	398	65	333	483	68	415
	in %		3,53	96,47		16,33	83,67		14,08	85,92

7.6 Teilzeitbeschäftigte mit Leitungsfunktion männlich / weiblich, Beschäftigte / Beamt*innen

Stichtag	Stundenzahl*	Beamtinnen/ Beamte			Beschäftigte			Gesamt		
		ges.	m	w	ges.	m	w	ges.	m	w
30.06.2020	unter der Hälfte	0	0	0	1	0	1	1	0	1
	genau die Hälfte	0	0	0	3	2	1	3	2	1
	über der Hälfte	15	1	14	15	5	10	30	6	24
	gesamt	15	1	14	19	7	12	34	8	26
	in %		6,67	93,33		36,84	63,16		23,53	76,47
30.06.2021	unter der Hälfte	0	0	0	1	1	0	1	1	0
	genau die Hälfte	0	0	0	2	1	1	2	1	1
	über der Hälfte	13	1	12	14	5	9	27	6	21
	gesamt	13	1	12	17	7	10	30	8	22
	in %		7,69	92,31		41,18	58,82		26,67	73,33

7.7 Beurlaubte Kräfte

Stichtag	Beamtinnen/Beamte				Angestellte				Arbeiter*innen			
	männlich	weiblich	gesamt	Steigerung in % *	männlich	weiblich	gesamt	Steigerung in %*	männlich	weiblich	gesamt	Steigerung in %*
30.06.1997	0	55	55		0	54	54		2	6	8	
30.06.1998	2	54	56	1,82	0	52	52	-3,70	0	5	5	-37,50
30.06.1999	2	58	60	7,14	1	50	51	-1,92	0	5	5	0,00
30.06.2000	1	46	47	-21,67	1	41	42	-17,65	0	6	6	20,00
30.06.2001	6	48	54	14,89	0	47	47	11,90	1	6	7	16,67
30.06.2002	6	44	50	-7,41	1	42	43	-8,51	0	5	5	-28,57
30.06.2003	2	50	52	4,00	2	34	36	-16,28	0	6	6	20,00
30.06.2004	2	48	50	-3,85	0	34	34	-5,56	0	1	1	-83,33
30.06.2005	4	41	45	-10,00	0	26	26	-23,53	0	3	3	200,00

	Beamtinnen/Beamte				Beschäftigte				Steigerung in %*
30.06.2006	3	35	38	-15,56	0	33	33	13,79	
30.06.2007									
30.06.2008	5	34	39	-4,88	2	38	40	37,93	
30.06.2009									
30.06.2010	7	26	33	0,00	1	24	25	-16,67	
30.06.2011									
30.06.2012	6	27	33	6,45	1	25	26	18,18	
30.06.2013									
30.06.2014	5	19	24	-4,00	3	19	22	-8,33	
30.06.2015									
30.06.2016	6	19	25	0,00	1	19	20	-13,04	
30.06.2017									
30.06.2018	4	12	16	-11,11	2	19	21	-30,00	
30.06.2019									
30.06.2020	4	13	17	6,25	0	18	18	5,88	
30.06.2021	2	19	21	23,53	1	34	35	94,44	

* gegenüber dem Vorjahr

7.8 Rückkehrer*innen Erziehungsurlaub / Beurlaubung

									Teilzeit			
	0	3	0	3	0	2	1	1	0	0	0	0
	0	13	0	13	0	4	1	3	0	1	0	1
	0	7	1	6	0	5	1	4	0	0	0	0
	0	6	0	6	0	3	1	2	0	2	0	2
	57		1	56	38		8	30	4		1	3

Zeitraum	Beamtinnen/Beamte				Beschäftigte			
	m	w	Vollzeit	Teilzeit	m	w	Vollzeit	Teilzeit
07/05-06/06	0	6	0	6	0	7	0	7
07/06-06/07	0	10	1	9	0	8	0	8
07/07-06/08	0	6	0	6	1	3	1	3
07/08-06/09	0	4	0	4	0	10	0	10
07/09-06/10	1	9	2	8	1	9	5	5
07/10-06/11	2	3	1	4	1	15	14	2
07/11-06/12	1	5	1	5	2	4	2	4
07/12-06/13	0	9	0	9	1	3	1	3
07/13-06/14	0	1	0	1	2	6	3	5
07/14-06/15	3	2	3	2	3	6	8	1
07/15-06/16	0	4	0	4	3	3	2	4
07/16-06/17	0	8	2	6	4	10	4	10
07/17-06/18	0	2	0	2	2	8	3	7
07/18-06/19	0	2	1	1	3	16	3	16
07/19-06/20	0	1	0	1	3	2	2	3
07/20-06/21	0	1	0	1	3	14	2	15
seit 1997	136		12	124	178		59	136
VZ/TZ in %			8,82	91,18			33,15	76,40

7.9 Beurlaubsdauer der Rückkehrer*innen in Abhängigkeit von der Zahl der Kinder

Zeitraum	Dauer	Beamtinnen/Beamte Kinderzahl				Beschäftigte Kinderzahl					
		1	2	>2	ges.	%	1	2	>2	ges.	%
aktuelle Erhebung											
07/16	bis 5 Jahre	5	2	1	8	100,00	9	5	0	14	100,00
bis	bis 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
06/17	über 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
	Summe				8					14	
aktuelle Erhebung											
07/17	bis 5 Jahre	2	0	0	2	100,00	6	4	0	10	100,00
bis	bis 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
06/18	über 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
	Summe				2					10	
aktuelle Erhebung											
07/18	bis 5 Jahre	0	0	0	0	0,00	12	4	0	16	100,00
bis	bis 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
06/19	über 10 Jahre	0	0	2	2	100,00	0	0	0	0	0,00
	Summe				2					10	
aktuelle Erhebung											
07/19	bis 5 Jahre	0	1	0	1	50,00	4	1	0	5	100,00
bis	bis 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
06/20	über 10 Jahre	0	1	0	1	50,00	0	0	0	0	0,00
	Summe				2					16	
aktuelle Erhebung											
07/20	bis 5 Jahre	0	1	0	1	100,00	19	1	0	20	86,96
bis	bis 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	0	1	0	1	4,35
06/21	über 10 Jahre	0	0	0	0	0,00	1	0	1	2	8,70
	Summe				1					23	

7.10 Fluktuationsstatistik

Zeitraum	Beschäftigungsverhältnis	Abgänge getrennt nach Schlüssel*								nachrichtlich
		0	1	2	3	4	5	6	gesamt	9
07/10 bis 06/11	Beamten/innen/Beamte	0	0	6	2	0	0		8	1
	Beschäftigte	1	33	24	2	3	5		68	6
	gesamt	1	33	30	4	3	5		76	7
	%	1,32	43,42	39,47	5,26	3,95	6,58		100,00	
07/11 bis 06/12	Beamten/innen/Beamte	0	1	11	0	0	0		12	1
	Beschäftigte	1	19	27	0	3	3		53	3
	gesamt	1	20	38	0	3	3		65	4
	%	1,54	30,77	58,46	0,00	4,62	4,62		100,00	
07/12 bis 06/13	Beamten/innen/Beamte	0	4	13	0	0	2		19	1
	Beschäftigte	6	10	29	2	1	7		55	1
	gesamt	6	14	42	2	1	9		74	2
	%	9,23	21,54	64,62	3,08	1,54	13,85		100,00	
07/13 bis 06/14	Beamten/innen/Beamte	0	10	5	0	0	1		16	0
	Beschäftigte	0	24	17	5	4	12		62	3
	gesamt	0	34	22	5	4	13		78	3
	%	0,00	52,31	33,85	7,69	6,15	20,00		100,00	
07/14 bis 06/15	Beamten/innen/Beamte	0	0	11	0	0	0		11	0
	Beschäftigte	3	25	24	2	3	2		59	4
	gesamt	3	25	35	2	3	2		70	4
	%	4,62	38,46	53,85	3,08	4,62	3,08		100,00	
07/15 bis 06/16	Beamten/innen/Beamte	1	0	14	0	1	9		25	0
	Beschäftigte	3	39	21	6	4	5		78	1
	gesamt	4	39	35	6	5	14		103	1
	%	3,88	37,86	33,98	5,83	4,85	13,59		100,00	
07/16 bis 06/17	Beamten/innen/Beamte	0	6	17	0	1	0		24	1
	Beschäftigte	0	34	23	5	5	9		76	3
	gesamt	0	40	40	5	6	9		100	4
	%	0,00	40,00	40,00	5,00	6,00	9,00		100,00	
07/17 bis 06/18	Beamten/innen/Beamte	0	5	14	0	0	0	0	19	0
	Beschäftigte	4	49	26	0	2	14	47	142	2
	gesamt	4	54	40	0	2	14	47	161	2
	%	2,48	33,54	24,84	0,00	1,24	8,70		100,00	
07/18 bis 06/19	Beamten/innen/Beamte	0	8	10	0	2	0	0	20	0
	Beschäftigte	4	49	26	0	2	14	47	142	2
	gesamt	4	57	36	0	4	14	47	162	2
	%	2,47	35,19	22,22	0,00	2,47	8,64		100,00	
07/19 bis 06/20	Beamten/innen/Beamte	0	7	19	0	2	0		28	0
	Beschäftigte	0	53	16	3	0	0		72	
	gesamt	0	60	35	3	2	0		100	0
	%	0,00	60,00	35,00	3,00	2,00	0,00		100,00	
07/20 bis 06/21	Beamten/innen/Beamte	10	16	0	0	0	6		32	13
	Beschäftigte	39	26	0	2	0	97		164	4
	gesamt	0	42	0	2	0	103		196	17
	%	25,00	21,43	0,00	1,02	0,00	52,55		100,00	

- 1 Kündigung durch Arbeitnehmer/Entlassung auf eigenen Antrag/Versetzung
- 2 Erreichen der allgemeinen Altersgrenze
- 3 Kündigung wegen vorgezogenem Altersruhegeld
- 4 Erwerbsunfähigkeit
- 5 Auflösung in gegenseitigem Einvernehmen
- 9 Tod

7.11 Mitarbeiter*innen in Leitungsfunktionen (Amt, Bereich, Einrichtung, Abteilung, Sachgebiet) getrennt nach Besoldungs- und Vergütungs- bzw. Entgeltgruppen

	Stichtag 30.06.2019					Stichtag 30.06.2020									
	m	in %	w			m	in %	w			m	in %	w	in %	
B 2	0	0	0,00	0		0	0	0,00	0		0	0	0,00	0	
A 16	8		100,00			7		100,00			10		90,00		
A 15	15	12	80,00	3		15	12	80,00	3		13	10	76,92	3	
A 14	20		55,00			21		57,14			20		55,00		
A 13 h.D.	3	2	66,67	1		3	1	33,33	2		2	1	50,00	1	
A 13 g.D.	22		63,64			20		65,00			19		63,16		
A 12	35	18	51,43	17		36	19	52,78	17		37	18	48,65	19	
A 11	17		29,41			21		42,86			19		31,58		
A 10	1	0	0,00	1		0	0	0,00	0		4	2	50,00	2	
A 9 g.D.	1		100,00			3		33,33			2		0,00		
A 9 m.D.	6	2	33,33	4	66,67	5	2	40,00	3	60,00	5	1	20,00	4	80,00
A 8	0	0	0,00	0	0,00	1	0	0,00	1	100,00	0	0	0,00	0	0,00
Beamt*innen ges.	128	73	57,03	55	42,97	132	76	57,58	56	42,42	131	70	53,44	61	46,56
AT	3	3	100,00	0	0,00	5	4	80,00	1	20,00	4	3	75,00	1	25,00
15Ü	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
15a	1	1	100,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
15	6	2	33,33	4	66,67	6	2	33,33	4	66,67	6	2	33,33	4	66,67
14	15	11	73,33	4	26,67	15	12	80,00	3	20,00	19	15	78,95	4	21,05
13	16	11	68,75	5	31,25	18	10	55,56	8	44,44	14	6	42,86	8	57,14
12	21	15	71,43	6	28,57	22	16	72,73	6	27,27	21	16	76,19	5	23,81
11	8	7	87,50	1	12,50	13	9	69,23	4	30,77	14	9	64,29	5	35,71
10	9	6	66,67	3	33,33	9	7	77,78	2	22,22	10	7	70,00	3	30,00
9	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
9a	5	2	40,00	3	60,00	4	2	50,00	2	50,00	6	2	33,33	4	66,67
9b	7	6	85,71	1	14,29	3	2	66,67	1	33,33	1	1	100,00	0	0,00
9c	1	0	0,00	1	100,00	1	0	0,00	1	100,00	1	1	100,00	0	0,00

9d	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
8	1	1	100,00	0	0,00	3	3	100,00	0	0,00	2	2	100,00	0	0,00
8a	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
7	4	4	100,00	0	0,00	3	3	100,00	0	0,00	3	3	100,00	0	0,00
6	1	1	100,00	0	0,00	2	2	100,00	0	0,00	2	2	100,00	0	0,00
5	0	0	0,00	0	0,00	2	0	0,00	2	100,00	0	0	0,00	0	0,00
4	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
3	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S18	2	1	50,00	1	50,00	2	1	50,00	1	50,00	1	0	0,00	1	100,00
S17	9	6	66,67	3	33,33	8	5	62,50	3	37,50	12	5	41,67	7	58,33
S16	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S15	5	2	40,00	3	60,00	7	4	57,14	3	42,86	4	4	100,00	0	0,00
S14	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	1	0	0,00	1	100,00
S13a	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S13	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S12	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	1	0	0,00	1	100,00
S12a	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S11b	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	1	0	0,00	1	100,00
S11a	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S08	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
S08b	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00
Beschäftigte ges. kumuliert	114	79	69,30	35	30,70	123	82	66,67	41	33,33	123	78	63,41	45	36,59
	242	152	62,81	90	37,19	255	158	61,96	97	38,04	254	148	58,27	106	41,73

7.12 Teilnahme an Fortbildungen

Zeitraum	Fortbildungen	Teilnahmen gesamt	weiblich		männlich	
			absolut	in %	absolut	in %
07/11 bis 06/12	fachliche Seminare	258	124	48,06	134	51,94
	persönlichkeitsbildende Sem.	107	65	60,75	42	39,25
	Führungsseminare	62	34	54,84	28	45,16
	TUIV-Seminare	57	35	61,40	22	38,60
	alle Veranstaltungen insgesamt	484	258	53,31	226	46,69
07/12 bis 06/13	fachliche Seminare	250	119	47,60	131	52,40
	persönlichkeitsbildende Sem.	96	54	56,25	42	43,75
	Führungsseminare	69	30	43,48	39	56,52
	TUIV-Seminare	63	46	73,02	17	26,98
	alle Veranstaltungen insgesamt	478	249	52,09	229	47,91
07/13 bis 06/14	fachliche Seminare	332	179	53,92	153	46,08
	persönlichkeitsbildende Sem.*	518	392	75,68	126	24,32
	Führungsseminare	55	20	36,36	35	63,64
	TUIV-Seminare*	934	553	59,21	381	40,79
	alle Veranstaltungen insgesamt	1839	1144	62,21	695	37,79
07/14 bis 06/15	fachliche Seminare	44	26	59,09	18	40,91
	persönlichkeitsbildende Sem.	163	95	58,28	68	41,72
	Führungsseminare	54	32	59,26	22	40,74
	TUIV-Seminare	9	5	55,56	4	44,44
	alle Veranstaltungen insgesamt	270	158	58,52	112	41,48
07/15 bis 06/16	fachliche Seminare	79	44	55,70	35	44,30
	persönlichkeitsbildende Sem.	89	60	67,42	29	32,58
	Führungsseminare	64	37	57,81	27	42,19
	TUIV-Seminare	62	25	40,32	37	59,68
	alle Veranstaltungen insgesamt	294	166	56,46	128	43,54
07/16 bis 06/17	fachliche Seminare	58	35	60,34	20	34,48
	persönlichkeitsbildende Sem.	85	55	64,71	30	35,29
	Führungsseminare	25	16	64,00	9	36,00
	TUIV-Seminare	10	7	70,00	3	30,00
	alle Veranstaltungen insgesamt	178	113	63,48	62	34,83
07/17 bis 06/18	fachliche Seminare	170	89	52,35	81	47,65
	persönlichkeitsbildende Sem.	103	70	67,96	33	32,04
	Führungsseminare	60	42	70,00	18	30,00
	TUIV-Seminare	21	14	66,67	7	33,33
	alle Veranstaltungen insgesamt	354	215	60,73	139	39,27
07/18 bis 06/19	fachliche Seminare	42	28	66,67	14	33,33
	persönlichkeitsbildende Sem.	193	133	68,91	60	31,09
	Führungsseminare	81	49	60,49	32	39,51
	TUIV-Seminare	73	41	56,16	32	43,84
	alle Veranstaltungen insgesamt	389	251	64,52	138	35,48
07/19 bis 06/20	fachliche Seminare	27	18	66,67	9	33,33
	persönlichkeitsbildende Sem.	113	70	61,95	43	38,05
	Führungsseminare	23	19	82,61	4	17,39
	TUIV-Seminare	96	60	62,50	36	37,50
	alle Veranstaltungen insgesamt	259	167	64,48	92	35,52
07/20 bis 06/21	fachliche Seminare	21	5	23,81	16	76,19
	persönlichkeitsbildende Sem.	79	24	30,38	55	69,62
	Führungsseminare	43	20	46,51	23	53,49
	TUIV-Seminare	0	0	50,00	0	50,00
	alle Veranstaltungen insgesamt	143	49	34,27	94	65,73

7.13 Ausschreibungen 01.07.2020 bis 30.06.2021

Insgesamt wurden 153 Ausschreibungen wie folgt veröffentlicht:

lfd. Nr.	Amt	Kenn-ziffer	Stelle	Ausschreibung		Leitungs	Vergütungs	Besoldung	Arbeitszeit		Dauer	
				intern	extern	- funktion	- TvöD	LbeG	Teil-zeit	Voll-zeit	be-fristet	unbefristet
1	10	20.10.01	Sachbearbeiter*in Organisation	x		nein	11	12	x	x		x
2	20	20.20.02	Sachbearbeiter*in/ Buchhalter*in für das Forderungsmanagement (Vollstreckungsinendienst)	x	x	nein	9a	9	x			x
3	50	20.50.03	Sozialarbeiter*in für die "Zentrale Fachstelle Wohnen"	x	x	nein	S 12		x	x	x	
4	51	20.51.04	Sozialarbeiter*in für die Fachberatung Kindertagespflege	x	x	nein	S 11b		x			x
5	37	20.37.03	Sachgebietsleiter*in "Vorbeugender Brandschutz"	x	x	ja		12	x	x		x
6	61	20.61.02	Sachbearbeiter*in im Verwaltungsbereich im Amt für Stadtplanung	x	x	nein		10	x			x
7	50	20.50.04	Sozialarbeiter*in für die Betreuungsstelle	x	x	nein	S12		x	x		x
8	10	20.10.02	Sachbearbeiter*in Verwaltungsdigitalisierung	x	x	nein	11	12	x	x		x
9	415	20.415.01	Sachbearbeiter*in Verwaltung/Assistenz der Amtsleitung	x	x	nein	9b	9	x	x		x

10	19	20.19.03	Betreuer*in der städtischen Taubenhäuser	x	x	nein	3		x			x
11	63	20.63.03	IT-Koordinator*in	x	x	nein	11		x	x	x	
12	60	20.60.02	Sachbearbeiter*in für Städtbauliche Verträge	x	x	nein	9c	11	x	x		x
13	65	20.65.02	Ingenieur*in Hochbau oder Versorgungstechnik für die Stabsstelle "Ingenieurverträge"	x	x	nein	12	12	x			x
14	66	20.66.06	Sachgebietsleiter*in Straßenbau und -unterhaltung	x	x	ja	13	13	x	x		x
15	66	20.66.05	Abteilungsleiter*in Straßenbau, Straßen- und Gewässerunterhaltung	x	x	ja	14	14	x	x		x
16	51	20.51.05	Fachberater*in Jugendförderung mit dem Schwerpunkt Jugendverbandsarbeit, Ferienangebote und Projekte	x	x	ja	S11b		x			x
17	66	20.66.04	Technische*r Sachbearbeiter*in	x	x	nein	9b		x	x		x
18	414	20.414.01	Diplom-Bibliothekar*in oder Informatiker*in für die Weiterentwicklung der Digitalisierung	x	x	nein	11		x	x		x
19	11	20.11.01	Springerkräfte für den Vorzimmerbereich	x	x	nein	5		x	x	x	
20	51	20.51.06	Sachgebietsleiter*in im „Allgemeinen Sozialen Dienst“	x		ja	S17		x	x		x
21	19	20.19.04	Sachgebietsleiter*in "Regiepflege"	x	x	ja	11		x	x		x
22	51	20.51.07	Sozialarbeiter*in für den "Allgemeinen Sozialen Dienst"	x	x	nein	S14		x	x	x	x

23	19	20.19.06	Hilfsgärtner*in der Baumpflege	x	x	nein	4		x	x		x
24	19	20.19.05	Gärtner*in der Baumpflege	x	x	nein	6		x	x		x
25	50	20.50.05	Sekretär*in für das Sozialamt	x		nein	6		x	x		x
26	51	20.51.08	Fachberater*in in der Familien- und Erziehungsberatung	x	x	nein	S11b		x			x
27	61	20.61.03	Sachgebietsleiter*in für den Bereich "Verwaltung" im Amt für Stadtplanung	x	x	ja	10	11	x	x		x
28	51	20.51.09	Sachbearbeiter*in "Familiäre Bereitschaftsbetreuung"	x		nein	S12		x	x		x
29	41	20.41.01	Fachbereichsleiter*in Veranstaltungen (Shakespeare-Festival/Int. Tanzwochen u. Zeughauskonzerte...	x	x	ja	14		x	x		x
30	65	20.65.05	Projektleiter*in Fachrichtung Versorgungstechnik	x	x	ja	11/12		x	x		x
31	65	20.65.04	Bauleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen und Brandschutz - Objektbetreuung	x	x	ja	11/12		x	x		x
32	53	20.53.01	Sachgebietsleiter*in Integrationsförderung	x		ja	11	12	x	x		x
33	65	20.65.06	Projektleiter*in im Sachgebiet Elektro	x	x	ja	11/12		x	x		x
34	404	20.404.01	Lehrkraft Klavier	x	x	nein	9b		x			x
35	50	20.50.07	Sachbearbeiter*in Durchführung des Gesamtplanverfahrens/ Eingliederungshilfe f. behinderte Menschen	x	x	nein	S11b		x			x
36	20	20.20.03	Sachgebietsleiter*in und stellv. Abteilungsleiter*in in	x		ja	10	11	x	x		x

			der Abteilung Steuern, Abgaben und Insolvenzen									
37	1B	20.1B.01	Sachbearbeiter*in im Bürgermeisteramt	x	x	nein	11	12	x	x		x
38	1B	20.1B.02	Sachbearbeiter*in für Städtepartnerschaften	x	x	nein	9c	11	x	x		x
39	50	20.50.06	Nachtpförtner*in für die Wohnhilfeeinrichtung "Haus Lebensbrücke"	x	x	nein	4		x	x		x
40	66	20.66.07	Sachbearbeiter*in für den Bereich Verwaltung des Tiefbaumanagements	x		nein	10	11	x	x		x
41	11	20.11.04	Sachbearbeiter*in Aus- und Fortbildung	x		nein	9c	11	x	x		x
42	69	20.69.02	Sachbearbeiter*in Verkehrsüberwachung	x		nein	8	8	x	x		x
43	414	20.414.02	Bibliothekar*in	x	x	nein	10		x	x		x
44	63	20.63.04	Sachbearbeiter*in für die Digitalisierung des Baugenehmigungsverfahrens	x	x	nein	12		x	x	x	
45	66	20.66.08	Technische*r Sachbearbeiter*in für den Straßenbetrieb	x	x	nein	9b		x	x		x
46	66	20.66.09	Technische*r Sachbearbeiter*in für das Aufbruchswesen	x	x	nein	9b		x	x		x
47	51	20.51.10	Sachbearbeiter*in Projektkoordination Ausbaumaßnahmen Kindertagesbetreuung	x	x	nein	10	11	x	x		x
48	53	20.53.03	Sozialarbeiter*in für die Übergangswohnheime und - wohnungen	x	x	nein	S11b		x	x	x	
49	53	20.53.02	Haustechniker*in in den Übergangswohnheimen und -wohnungen	x	x	nein	6			x	x	

50	32	20.32.06	Amtsleiter*in im Bürger- und Ordnungsamt	x		ja	15	15	x	x		x
51	413	20.413.01	Sachbearbeiter*in Fachbereichsverwaltung	x		nein	8	8	x		x	
52	66	20.66.10	Ingenieur*in für die Planung wasserbaulicher Anlagen und Hochwasserschutz	x	x	nein	12	12	x	x		x
53	50	20.50.09	Sozialarbeiter*in für die Betreuungsstelle	x	x	nein	S12		x	x		x
54	53	20.53.04	Sachgebietsleiter*in Integrationsförderung	x	x	ja	11	12	x	x		x
55	50	20.50.08	Sachbearbeiter*in und stellv. Sachgebietsleiter*in im Sachgebiet Wohnungsangelegenheiten	x	x	ja	9b	10	x	x		x
56	51	20.51.11	Leiter*in für das Greyhound Pier 1 (Einrichtung der offenen Kinder- und Jugendarbeit)	x	x	ja	S15		x	x		x
57	10	20..10.05	Sachbearbeiter*in Verwaltungsdigitalisierung	x	x	nein	11	12	x	x		x
58	65	20.65.08	Sachgebietsleiter*in "Gebäudereinigung und Personal Schulen" und stellv. Abteilungsleiter*in "Infrastruktur"	x	x	ja	11	12	x	x		x
59	19	20.19.07	Sachbearbeiter*in Immisionsschutz	x	x	nein	13		x			x
60	19	20.19.08	Sachgebietsleiter*in Grünpflege	x	x	ja	11		x	x		
61	51	20.51.12	Sozialpädagogische Fachkraft Frühe Hilfen	x		nein	S12		x		x	
62	53	20.53.05	Sachbearbeiter*in Allgemeine Aufenthaltsangelegenheiten	x	x	nein	9a	9	x	x		x
63	413	20.413.02	Sachbearbeiter*in Fachbereichsverwaltung	x	x	nein	8	8	x		x	

64	20	20.20.05	Sachgebietsleiter*in und stellv. Abteilungsleiter*in in der Abteilung Steuern, Abgaben und Insolvenzen	x	x	ja	10	11	x	x		x
65	66	20.66.12	Bauleiter*in/technische*r Sachbearbeiter*in Straßenbau	x	x	ja	12	12	x	x		x
66	66	20.66.11	Bauleiter*in/technische*r Sachbearbeiter*in Straßenbau	x	x	ja	12	12	x	x		x
67	65	20.65.07	Sachbearbeiter*in für die Finanzbuchhaltung im Gebäudemanagement	x	x	nein	8		x	x	x	
68	11	20.11.05	Sachbearbeiter*in im Personalservice Sachgebiet Tarifeangelegenheiten	x	x	nein	9c	11	x	x		x
69	65	20.65.09	Ingenieur*in Fachrichtung Versorgungstechnik Bereich HLS (Objektbetreuung) + Trinkwasser-Hygiene	x	x	ja	11-12		x	x		x
70	10	20.10.07	Sachbearbeiter*in Organisation	x	x	nein	11	12	x	x		x
71	65	20.65.10	Sachbearbeiter*in für die Finanzbuchhaltung im Gebäudemanagement	x	x	nein	8	8	x			x
72	19	20.19.09	Handwerker*in für die Kinderspielplätze	x	x	nein	6		x	x	x	
73	32	20.32.07	Standesbeamtin/Standesbeamter	x	x	nein	10	11	x	x		x
74	66	20.66.13	Beschilderungsfacharbeiter*in	x	x	nein	6		x	x		x
75	50	20.50.10	Sozialarbeiter*in für das Haus Lebensbrücke	x	x	nein	S12		x			x
76	30	20.30.01	Justiziar*in/Volljurist*in	x	x	nein	13		x		x	

77	66	20.66.14	Mitarbeiter*in Deich- und Gewässerunterhaltung	x	x	nein	6		x	x		x
78	65	20.65.13	Projektleiter*in Fachrichtung Versorgungstechnik im Sachgebiet Haustechnik	x	x	ja	11-12		x	x		x
79	65	20.65.14	Projektleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen	x	x	ja	11-12		x	x		x
80	65	20.65.11	staatlich gepr. Nachrichtentechniker*in für das Sachgebiet Nachrichtentechnik	x	x	nein	9a		x	x		x
81	65	20.65.12	Ingenieur*in Elektrotechnik für die Objektbetreuung	x	x	nein	11-12		x	x		x
82	65	20.65.15	Sachgebietsleiter*in der Stabsstelle Projektsteuerung, Vergaben und Verträge	x		ja	14		x	x		x
83	65	20.65.16	Justiziar*in Stabsstelle Vergaben und Verträge	x	x	unklar	13		x	x		x
84	7	20.07.01	Assistent*in des Beigeordneten für Umwelt, Klima und Sport	x	x	nein	8	8	x	x		x
85	414	20.414.04	Bibliothekar*in	x	x	nein	12		x	x		x
86	40	21.40.01	Sachbearbeiter*in allgemeine Schulverwaltungsangelegenheiten	x		nein	9c	11	x	x		x
87	65	20.65.17	Ingenieur*in Hochbau oder Versorgungstechnik für die Stabsstelle Ingenieurverträge	x	x	unklar	12	12	x			x
88	69	21.69.01	Abteilungsleiter*in und stellv. Leiter*in für das Amt für Verkehrsangelegenheiten	x		ja	14	14	x	x		x
89	412	21.412.01	Wissenschaftliche Hilfskraft Clemens Sels Museum Neuss	x	x	nein	9b		x		x	
90	50	21.50.01	Sozialarbeiter*in für die Zentrale Fachstelle Wohnen	x	x	nein	S12		x			x

91	51	21.51.01	Sozialarbeiter*in für den Allgemeinen Sozialen Dienst	x	x	nein	S14		x	x	x	x
92	52	21.52.01	Forstwirt*in für die Baumkontrolle und Baumpflege	x	x	nein	7		x	x		x
93	19	20.19.10	Hilfsgärtner*in	x	x	nein	4		x	x		x
94	40	21.40.02	Sachbearbeiter*in allgemeine Schulverwaltungsangelegenheiten	x	x	nein	9c	11	x	x		x
95	51	21.51.02	Pädagogische Fachkraft für das Greyhound Pier 1 Neuss	x	x	nein	S11b		x	x		x
96	65	21.65.01	Abteilungsleiter*in "Gebäudetechnik/TGA"	x	x	ja	14	14	x	x		x
97	41	21.41.02	Leiter*in des Kulturamtes	x	x	ja	15	15	x	x		x
98	404	21.404.01	Stellv. Amtsleitung der Musikschule mit Unterrichtsdeputat	x		ja	11		x	x		x
99	51	21.51.03	Pädagogische Fachkraft für den Jugendclub Vogelsangstraße Neuss	x	x	nein	S11b		x	x		x
100	65	21.65.02	Abteilungsleiter*in und stellv. kaufmännische*r Betriebsleiter*in Infrastruktur für das Gebäudemanagement Neuss	x	x	ja	12	13	x	x		x
101	41	21.41.01	Sachbearbeiter*in in der Verwaltung des Kulturamtes	x		nein	9b	10	x			x
102	32	21.32.01	Abteilungsleiter*in Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten	x		ja	14	14	x	x		x
103	63	21.63.01	Sachgebietsleiter*in für das Sachgebiet Auskünfte und ordnungsbehördliche Maßnahmen	x		ja	12	13	x	x		x

104	63	21.63.02	Sachbearbeiter*in im Sachgebiet Auskünfte und ordnungsbehördliche Maßnahmen	x		nein	11	12	x	x		x
105	414	21.414.01	Bibliothekspädagogin/-pädagogin für die Betreuung von Kinder- und Jugendangeboten	x	x	nein	11		x	x		x
106	51	21.51.04	Sachgebietsleiter*in ASD	x		ja	S17		x	x		x
107	19	21.19.02	Sachgebietsleiter*in Grünpflege	x	x	ja	10-11		x	x		x
108	11	21.11.02.	Sachbearbeiter*in Personalabrechnung	x		nein	9a	9	x			x
109	53	21.53.01	Sachgebietsleiter*in Allgemeine Aufenthaltsangelegenheiten	x		ja	10	11	x	x		x
110	40	21.40.03	Schulsekretär*in der Gesamtschule Norf	x		nein	5		x			x
111	66	21.66.01	Technische*r Sachbearbeiter*in	x	x	nein	9b		x	x		x
112	19	21.19.01	Technische*r Sachbearbeiter*in Steuerung Grünpflege	x	x	nein	9b		x	x		x
113	53	21.53.02	Sachbearbeiter*in im Sachgebiet Diversität, Integration und Teilhabe	x		nein	9a	9	x	x		x
114	65	21.65.03	Sachbearbeiter*in für die Finanzbuchhaltung im GMN	x	x	nein	8		x	x	x	
115	19	21.19.03	Umweltwissenschaftler*in für den Immissionschutz	x	x	unklar	13			x	x	
116	30	21.30.01	Justiziar*in/ Volljurist*in	x	x	nein	13		x		x	
117	51	21.51.06	Sozialarbeiter*in für die Fachberatung Kindertagespflege	x	x	nein	S11b		x			x

118	51	21.51.07	Sozialarbeiter*in für die Fachberatung Kindertagespflege im Projekt "Pro Kindertagespflege"	x	x	nein	S11b		x			x
119	41	21.41.03	Sachbearbeiter*in in der Verwaltung des Kulturamtes	x	x	nein	9b	10	x			x
120	404	21.404.02	Fachbereichsleitung Populärmusik mit Unterrichtsdeputat	x		ja	10		x	x		x
121	50	21.50.02	Sachbearbeiter*in im Bereich Hilfe zum Lebensunterhalt sowie Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	x	x	nein	9c	10	x	x		x
122	1B	21.1B.01	Sachbearbeiter*in im Sachgebiet „Bezirksausschüsse, Stadtteilangelegenheiten und Servicestelle für Mandatsträger*innen"	x	x	nein	10	11	x	x		x
123	51	21.51.08	Sozialarbeiter*in im Sachgebiet Pflegekinderdienst und Familiäre Bereitschaftsbetreuung	x	x	nein	S12		x	x		x
124	51	21.51.09	Leiter*in der Jugend- und Drogenberatungsstelle	x	x	ja	S18		x	x		x
125	19	21.19.04	Meister*in Prüfung der Spielplätze auf Schulgrundstücken	x	x	nein	9a		x	x		x
126	66	21.66.02	Straßenkontrolleur*in	x	x	nein	5		x	x		x
127	52	21.52.02	Forstwirt*in/Gärtner*in für die Baumkontrolle und Baumpflege	x	x	nein	7		x	x		x
128	32	21.32.02	Teamverantwortliche*r "Team Passangelegenheiten"	x		ja	9a	9	x	x		x

129	32	21.32.03	Teamverantwortliche*r "Team Rückmeldung"	x		ja	9a	9	x	x		x
130	51	21.51.05	Abteilungsleiter*in ASD	x	x	ja	13	14	x	x		x
131	32	21.32.04	Teamleiter*in Kommunalen Service- und Ordnungsdienst (KSOD)	x		ja	9c			x		x
132	40	21.40.04	Sachbearbeiter*in Schulverwaltungsangelegen heiten	x	x	nein	9c	10	x	x		x
133	50	21.50.03	Hauswirtschafter*in / Reinigungskraft im Haus Lebensbrücke	x		nein	3		x			x
134	37	21.37.01	Beauftragte*r für Informations- und Kommunikationstechnologie	x		nein		9	x	x		x
135	65	21.65.06	Projektleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen	x	x	ja	11-12		x	x		x
136	23	21.23.01	Leiter*in der Abteilung Vermessungswesen im Amt für Liegenschaften und Vermessung	x	x	ja		14	x	x		x
137	10	37185	Sachbearbeiter*in Organisation	x	x	nein	11	12	x	x		x
138	6P	21.6P.01	Justiziar*in (Volljurist*in)	x	x	ja	14		x			x
139	65	21.65.05	Abteilungsleiter*in "Gebäudetechnik/TGA"	x	x	ja	14	14	x	x		x
140	40	21.40.05	Sachbearbeiter*in Medienentwicklung	x	x	nein	9c	11	x	x		x
141	66	21.66.03	Technische*r Sachbearbeiter*in	x	x	nein	9b		x	x		x
142	53	21.53.03	Sachbearbeiter*in Einbürgerungs- und Rechtsangelegenheiten	x		nein	9c	11	x	x		x
143	53	21.53.04	Sachbearbeiter*in Allgemeine Aufenthaltsangelegenheiten	x		nein	9a	9	x	x		x

144	51	21.51.10	Abteilungsleiter*in Allgemeiner Sozialer Dienst	x	x	ja	14	14	x	x		x
145	65	21.65.08	Sachbearbeiter*in für die Erstellung von Ingenieurverträgen auf Abrechnungsbasis der HOAI/AHO	x	x	nein	12	12	x			x
146	40	21.40.07	Schulsekretär*in der Münsterschule	x		nein	6		x			x
147	61	21.61.01	Ingenieur*in der Fachrichtung Verkehrsplanung	x	x	nein	13		x	x		x
148	53	21.53.05	Sachbearbeiter*in Einbürgerungs- und Rechtsangelegenheiten	x	x	nein	9c	11	x	x		x
149	6P	21.6P.02	Justiziar*in (Volljurist*in)	x	x	nein	13		x			x
150	404	21.404.04	Lehrkraft für Gitarre	x	x	nein	9b		x			x
151	72	21.72.01	Landmaschinenmechaniker*in	x	x	nein	6		x	x		x
152	51	21.51.12	Sozialarbeiter*in für den Allgemeinen Sozialen Dienst	x	x	nein	S14		x	x		x
153	50	21.50.04	Sachbearbeiter*in für den Bereich der Zentralen Fachstelle Wohnen	x	x	nein	9b	10	x	x		x

7.14 Besetzung der ausgeschriebenen Stellen

01.07.2020 - 30.06.2021

Von den 153 ausgeschriebenen Stellen wurden bislang 119 Stellen erfolgreich im zurückliegenden Erhebungszeitraum wie folgt besetzt:

Stellen-	MA	Anzahl	Bewerbungen				zur Vorstellung eingeladen				Stellenbesetzung			
			gesamt	männlich	weiblich	Frauen- anteil %	gesamt	männlich	weiblich	Frauen- anteil %	gesamt	männlich	weiblich	Frauen- anteil %
						0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	
		0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
						17	2	15	88,24	4	0	4	80,00	
		9	102	33	69	67,65	23	6	17	73,91	7	3	4	44,44
						5	0	5	100,00	2	0	2	28,57	
		17	144	58	86	59,72	33	12	21	63,64	7	3	4	23,53
						42	19	23	54,76	13	6	7	41,18	
		3	36	28	8	22,22	9	5	4	44,44	3	2	1	33,33
						9	7	2	22,22	4	0	0	0,00	
		2	72	36	36	50,00	14	8	6	42,86	3	2	1	50,00
						0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	
	E 3	2	16	3	13	81,25	8	1	7	87,50	2	0	2	100,00
						17	17	0	0,00	2	2	0	0,00	
		3	19	16	3	15,79	4	1	3	75,00	2	1	1	33,33
						27	24	3	11,11	7	6	1	12,50	
		2	18	16	2	11,11	4	3	1	25,00	5	4	1	50,00
						18	2	16	88,89	5	0	5	71,43	
		9	87	51	36	41,38	26	13	13	50,00	6	3	3	33,33
						20	9	11	55,00	7	4	3	21,43	
		12	136	44	92	67,65	22	8	14	63,64	6	3	3	25,00
						20	11	9	45,00	5	3	2	20,00	
		17	228	86	142	62,28	53	26	27	50,94	13	8	5	29,41
						38	25	13	34,21	13	9	4	22,22	

E 13	9	33	15	18	54,55	11	6	5	45,45	4	2	2	22,22
E14	9	103	55	48	46,60	15	8	7	46,67	5	4	1	11,11
E15	2	72	36	36	50,00	14	8	6	42,86	3	2	1	50,00
S 11	9	147	43	104	70,75	26	5	21	80,77	8	1	7	77,78
S12	8	81	20	61	75,31	26	8	18	69,23	7	0	7	87,50
S 14	3	83	45	38	45,78	19	6	13	68,42	11	5	6	200,00
S 15	1	13	7	6	46,15	7	3	4	57,14	2	0	2	200,00
S 17	2	7	2	5	71,43	7	2	5	71,43	2	0	2	100,00
S18	1	21	10	11	52,38	4	2	2	50,00	1	0	1	100,00
Gesamt	216	2846	1361	1506	52,92	534	247	291	54,49	158	73	82	37,96

7.15 Besetzung der ausgeschriebenen Leistungsfunktionen

lfd Nr.	Stelle	Bewerbungen		Vorstellungseinladung		Stellenbesetzung	
		m	w	m	w	m	w
1	Fachbereichsleiter*in Veranstaltungen (Shakespeare-Festival/Int. Tanzwochen u. Zeughauskonzerte...	26	40	2	5	0	1
2	Projektleiter*in Fachrichtung Versorgungstechnik	6	2	2	0	0	0
3	Bauleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen und Brandschutz - Objektbetreuung	11	5	1	2	1	0
4	Sachgebietsleiter*in Integrationsförderung	1	3	0	2	0	0
5	Projektleiter*in im Sachgebiet Elektro	24	1	6	0	1	0
6	Sachgebietsleiter*in und stellv. Abteilungsleiter*in in der Abteilung Steuern, Abgaben und Insolvenzen	0	1	0	1	0	0
7	Amtsleiter*in im Bürger- und Ordnungsamt	1	2	1	1	1	0
8	Sachgebietsleiter*in Integrationsförderung	5	8	0	0	0	0
9	Leiter*in für das Greyhound Pier 1 (Einrichtung der offenen Kinder- und Jugendarbeit)	7	6	3	4	0	2
10	Sachgebietsleiter*in "Gebäudereinigung und Personal Schulen" und stellv. Abteilungsleiter*in "Infrastruktur"	8	3	3	1	0	1
11	Sachgebietsleiter*in Grünpflege	4	1	0	0	0	0
12	Sachgebietsleiter*in und stellv. Abteilungsleiter*in in der Abteilung Steuern, Abgaben und Insolvenzen	2	3	0	0	0	0
13	Bauleiter*in/technische*r Sachbearbeiter*in Straßenbau	1	0	0	0	0	0
14	Bauleiter*in/technische*r Sachbearbeiter*in Straßenbau	4	4	1	3	0	3
15	Projektleiter*in Fachrichtung Versorgungstechnik im Sachgebiet Haustechnik	2	2	1	0	0	0
16	Projektleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen	9	5	3	2	2	0
17	Sachgebietsleiter*in der Stabsstelle Projektsteuerung, Vergaben und Verträge	1	0	1	0	1	0
18	Abteilungsleiter*in und stellv. Leiter*in für das Amt für Verkehrsangelegenheiten	1	0	1	0	1	0
19	Abteilungsleiter*in "Gebäudetechnik/TGA"	23	0	3	0	0	0
20	Leiter*in des Kulturamtes	35	34	7	5	1	0
21	Stellv. Amtsleitung der Musikschule mit Unterrichtsdeputat	1	0	1	0	1	0
22	Abteilungsleiter*in und stellv. kaufmännische*r Betriebsleiter*in Infrastruktur für das Gebäudemanagement Neuss	26	4	3	1	1	0
23	Abteilungsleiter*in Ordnungs- und Gewerbeangelegenheiten	1	1	1	0	1	0
24	Sachgebietsleiter*in für das Sachgebiet Auskünfte und ordnungsbehördliche Maßnahmen	2	1	3	2	1	0
25	Sachgebietsleiter*in ASD	0	2	0	2	0	1
26	Sachgebietsleiter*in Grünpflege	9	0	3	0	1	0
27	Sachgebietsleiter*in Allgemeine Aufenthaltsangelegenheiten	0	1	0	1	0	1
28	Fachbereichsleitung Populärmusik mit Unterrichtsdeputat	2	0	2	0	1	0
29	Leiter*in der Jugend- und Drogenberatungsstelle	10	11	2	2	0	1
30	Teamverantwortliche*r "Team Passangelegenheiten"	1	1	1	1	0	1
31	Teamverantwortliche*r "Team Rückmeldung"	0	1	0	1	0	1
32	Abteilungsleiter*in ASD	0	0	0	0	0	0
33	Teamleiter*in Kommunalen Service- und Ordnungsdienst (KSOD)	6	1	3	0	1	0
34	Projektleiter*in im Sachgebiet Bauerhaltung Schulen	4	2	0	0	0	0
35	Leiter*in der Abteilung Vermessungswesen im Amt für Liegenschaften und Vermessung	4	0	2	0	1	0
36	Abteilungsleiter*in "Gebäudetechnik/TGA"						
37	Sachbearbeiter*in Medienentwicklung	4	7	2	1	1	0
38	Abteilungsleiter*in Allgemeiner Sozialer Dienst	2	5	1	2	1	0
insgesamt		223	142	51	36	16	12
in %		61%	39%	59%	41%	57%	43%

7.16 Besetzung der Ausbildungsstellen 2021

Berufsbild	Anzahl der Stellen	Bewerbungen				zur Vorstellung eingeladen				Stellenbesetzung		
		gesamt	weiblich	männlich	Frauen- anteil %	gesamt	weiblich	männlich	Frauen- anteil %	weiblich	männlich	Frauen- anteil %
Duales Studium Allgemeines Verwaltungsrecht (Bachelor of Laws), Duales Studium VBWL (Bachelor of Arts)	13	303	191	112	63,04	26	13	13	50,00	7	6	53,85
Duales Studium Verwaltungsinformatik (Bachelor of Arts)	1	13	5	8	38,46	1	0	1	0,00	0	1	0,00
Duales Studium Soziale Arbeit (Bachelor of Arts) - Jugendamt	3	155	116	39	74,84	15	12	3	80,00	2	1	66,67
Duales Studium Soziale Arbeit (Bachelor of Arts) - Sozial-/Integrationsamt	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00
Verwaltungswirt (Stadtsekretär*in)	4	222	149	73	67,12	17	14	3	82,35	2	2	50,00
Verwaltungsfachangestellte*r	5	206	139	67	67,48	17	10	7	58,82	3	2	60,00
Verwaltungsfachangestellte*r im Ermittlungs- und Vollzugsaußendienst	3	42	20	22	47,62	9	2	7	22,22	0	3	0,00
Vermessungsoberinspektor-anwärter*in	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00
Bauoberinspektor*in	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00
Brandmeister*in	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00
Elektroniker*in für Betriebstechnik	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0,00
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste	2	31	23	8	74,19	8	7	1	87,50	1	1	50,00
Bauzeichner*in Fachrichtung Tiefbau	1	14	5	9	35,71	6	2	4	33,33	1	0	100,00
Gärtner*in	2	8	4	4	50,00	7	4	3	57,14	0	2	0,00
gesamt	34	986	652	342	66,13	92	55	37	59,78	16	18	47,06

7.17 Telearbeitsplätze

	Mitarbeiter*innen mit Telearbeitsplätzen				
		%	männlich Anzahl	%	
30.06.2013	14	82,35%	3	17,65%	17
30.06.2014	14	73,68%	5	26,32%	19
30.06.2015	16	80,00%	4	20,00%	20
30.06.2016	22	81,48%	5	18,52%	27
30.06.2017	31	75,61%	10	24,39%	41
30.06.2018	47	77,05%	14	22,95%	61
30.06.2019	69	80,23%	17	19,77%	86
30.06.2020	411	61,16%	261	38,84%	672
30.06.2021	569	62,67%	339	37,33%	908

7.18 Anteil von Frauen in Aufsichtsgremien der städtischen Gremien

Verwaltungsvorstand	2021	
	w	m
	1	6
Mandate insgesamt	7	
Aufteilung weibl. / männl. in Prozent	14,29	85,71

Stadtrat	2021	
	w	m
SPD	8	12
CDU	4	17
Bündnis 90/DIE GRÜNEN	4	4
FDP	1	1
DIE LINKE	0	2
Die Partei	1	0
Aktiv für Neuss	0	1
UWG Neuss/Freie Wähler Neuss	0	1
AfD	0	2
TIERSCHUTZ hier!	0	1
Mandate aufgeteilt weibl. / männl.	18	41
Mandate insgesamt	59	
Aufteilung weibl. / männl. in Prozent	30,51	69,49

Bezirksausschüsse	2021	
	w	m
Bezirksausschuss I - Innenstadt	10	15
Bezirksausschuss II - Nordstadt	11	14
Bezirksausschuss III - Selikum, Reuschenberg, Weckhoven, Hoisten	4	13
Bezirksausschuss IV – Holzheim	5	12
Bezirksausschuss V - Norf	4	13
Bezirksausschuss VI – Gnadental, Grimlinghausen, Erfttal	5	12
Bezirksausschuss VII – Uedesheim	5	12
Bezirksausschuss VIII - Rosellen	4	13
Mandate aufgeteilt weibl. / männl.	48	104
Mandate insgesamt	152	
Aufteilung weibl. / männl. in Prozent	31,58	68,42

Beteiligungsunternehmen	städt. Anteil (in %)		2021	
	unmittelbar	mittelbar	w	m
Abfall- und Wertstofflogistik Neuss GmbH	51	49	5	10
Gemeinnützige Werkstätten Neuss GmbH	48		0	2
Gemeinschaftswerk zur Förderung der gewerbl. Berufsbildung Neuss GmbH	100		2	1
Hafen Krefeld GmbH & Co. KG		24,5	2	7
info-neuss für berufl. Fortbildung GmbH (Gesellschaft ist 2010 liquidiert worden)	50			
InfraStruktur Neuss AöR (gegr. 2009)	100		5	14
Krankenhaus Service GmbH		51	1	2
Neuss-Düsseld. Häfen GmbH & Co. KG		50	2	13
Neusser Bauverein AG	99,8		4	11
Neusser Bäder und Eissporthalle GmbH		100	1	5
Regiobahn GmbH		11,6	2	8
RheinCargo GmbH & Co. KG (gegr. 2012)		25	4	14
Sparkasse Neuss	50			6
Stadthafen Neuss VerwaltungsGmbH	100		3	7
Stadtwerke Neuss GmbH	100		2	13
SWN Energie und Wasser GmbH		60,1	7	11
SWN Verkehrs- und Service AG		100	1	5
Rheinland Klinikum Neuss GmbH	100		10	15
Verkehrsgesellschaft Kreis Neuss mbH		25	3	15
Mandate aufgeteilt weibl. / männl.			54	159
Mandate insgesamt			213	
Aufteilung weibl. / männl. in Prozent			25,35	74,65

Anmerkung: Überarbeitung / Ergänzung einer Übersicht aus 2009/2012; berücksichtigt sind Gremien, falls sie Aufsichtsfunktionen erfüllen (Aufsichtsrat, Beirat, Verwaltungsrat); berücksichtigt sind die im Anhang zum Jahresabschluss der Unternehmen zum 31.12. des jew. Jahres bzw. die in den aktuellsten Sitzungsprotokollen; Um eine einheitlich Darstellung herbeizuführen, werden in der aktuellen Übersicht bei allen Unternehmen ab 2013 nur noch die ordentlichen Mitglieder berücksichtigt (wie bereits bisher bei den Städt. Kliniken) und nicht mehr die bestellten

Gleichstellung in Neuss >

NEUSS.DE

Impressum

Stadt Neuss
Der Bürgermeister
Personalamt

Redaktion

Lena Harten
Denise Bröxkes
Daniela Tillenburg
Deborah Görtz